

holzbau schweiz

verband schweizer holzbau-unternehmungen
association suisse des entreprises de construction en bois
associazione svizzera costruttori in legno
associazioni svizra da las interpresas da construcziun en lain



Holzbau Schweiz Relazione annuale 2005/2006

100 anni

holzbau schweiz

verband schweizer holzbau-unternehmungen
association suisse des entreprises de construction en bois
associazione svizzera costruttori in legno
associazioni svizra da las interpresas da construcziun en lain

Esposizione del presidente generale Hans Rupli 3 – 4

Conto annuale 2005 5

Statistiche 6 – 7

Annotazioni di pubblicazione

Editore Holzbau Schweiz
Associazione svizzera costruttori in legno
Sede centrale
Hofwiesenstrasse 135
8057 Zürich
Tel. +41 (0)44 253 63 93
Fax +41 (0)44 253 63 99
info@holzbau-schweiz.ch
www.holzbau-schweiz.ch

Redazione Paola Bortoletto, Holzbau Schweiz

Concezione fkp identity AG, Zürich

Stampa Sihldruck AG, Zürich

I nostri desideri sono i presentimenti delle capacità che giacciono in noi. *J. W. Goethe*



Hans Rupli
Presidente generale

Cari Soci, ancora una volta possiamo volgere lo sguardo a un anno associativo interessante e vivace, caratterizzato in particolare da tre attività essenziali: lo sviluppo del Contratto Collettivo di Lavoro (CCL), le attività di formazione e lo sviluppo dell'organizzazione dell'Unione centrale in seguito alla separazione dalla Società Svizzera degli Impresari Costruttori. Per di più, il 2006 è per Holzbau Schweiz un anno davvero speciale, che si dipana all'insegna del nostro anniversario: 100 anni di Holzbau Schweiz.

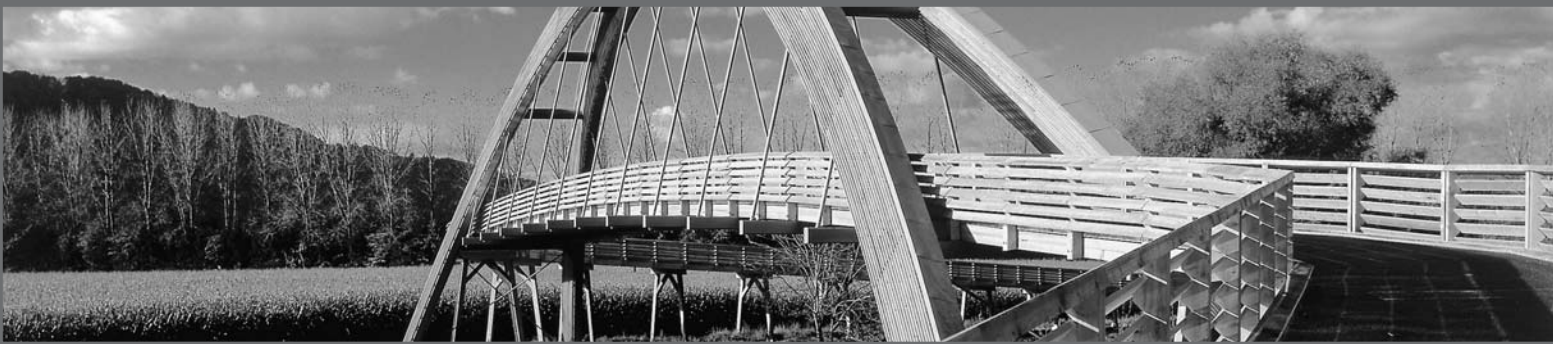
Con grande impegno da parte della nostra associazione, si è continuato a lavorare con i partner sociali Syna, Unia, Quadri dell'edilizia svizzera e SIC Svizzera alla realizzazione di un nuovo modello di CCL per il settore della carpenteria in legno. I contratti collettivi svizzeri tradizionali regolano le

condizioni di lavoro e di impiego specifiche e minime tra datori di lavoro e lavoratori di un settore. Queste sono a complemento delle leggi vigenti. Anche noi ci siamo occupati senza sosta con tali quesiti.

Nel nostro CCL vediamo anche un'opportunità per ottimizzare le condizioni imprenditoriali di base, per ciò che riguarda: la cultura aziendale, la promozione di formazione e competenza, la sicurezza del lavoro, la salute e il comportamento responsabile nei confronti dell'ambiente. Con ciò, desideriamo fornire un contributo essenziale alla capacità di mercato e di concorrenza del settore carpenteria in legno. L'ottenimento e la promozione delle qualifiche da parte dei lavoratori costituiscono una funzione chiave sia per la capacità di innovazione e di concorrenza del settore sia per garantire

un'elevata qualità dei prodotti creati e dei servizi prestati. Riconoscere quindi l'importanza della formazione professionale permanente è un elemento centrale per lo sviluppo tanto del settore quanto dell'azienda. Attraverso la cooperazione, equa e orientata alla prestazione, dei dipendenti al successo dell'impresa e attraverso il loro coinvolgimento alle decisioni dell'impresa, vogliamo assicurare al settore benessere e sicurezza sociale come anche la pace del lavoro. Le trattative per il CCL sono a buon punto e abbiamo motivo di ritenere che l'obbligatorietà generale del CCL potrà essere pronunciata dal Consiglio Federale per il 1° gennaio 2007.

La direzione di Peter Elsasser, Responsabile della Formazione, ha profuso con grande sapienza ulteriore impulso alla formazione del settore carpenteria



in legno. In breve tempo è stato possibile raggiungere obiettivi primari, quali la rielaborazione delle regolamentazioni relative alla formazione di base per apprendisti, capi squadra, capo carpentieri e maestri carpentieri, cui va sommata la neocostituita commissione centrale per gli esami superiori di associazione. L'uniformità dell'insegnamento sarà assicurata inoltre dal materiale didattico, sottoposto per la prima volta a una rielaborazione generale. Attualmente sta per essere terminata la traduzione in francese e in italiano delle due dispense Disegno tecnico e Calcolo tecnico. Si è posato insomma un mattone per conseguire l'unificazione in tutta la Svizzera.

Il programma per la formazione permanente si compone di corsi condotti professionalmente, tra i quali ricordia-

mo corsi antincendio, corsi di tabelle per la costruzione in legno, corsi di facciate, corsi SIA, corsi di marketing e di finanza. La valutazione dei complessivi 705 corsisti è stata estremamente positiva e ci conferma che abbiamo imboccato la strada giusta. Strada che continueremo a percorrere, anche con il nuovo calendario della formazione, che, tra le altre cose, prevede e auspica la formazione di base con certificato (anziché avviamento professionale).

Per assolvere le proprie funzioni, un'associazione di settore necessita di strutture professionali, a livello sia di associazione sia di organizzazione. Il passato anno finanziario è stato caratterizzato dalla realizzazione di queste strutture. La sede centrale ha operato, per la prima volta dal 2003, un ampliamento del personale: così, l'assunzione

di Paola Bortoletto a Marketing e Comunicazione ha dato un taglio professionale al comparto. Per la prima volta nella storia dell'associazione inoltre abbiamo una persona in formazione, Rebekka Bucher, che nell'agosto 2005 ha registrato alla sede centrale l'apprendistato come impiegata di commercio.

Grazie al nuovo software per la gestione dei rapporti con i clienti (sistema CRM), Holzbau Schweiz è ora in grado di curare l'amministrazione dei soci senza doversi avvalere di aiuti esterni. In generale, è stato possibile abolire la dipendenza e abbattere i costi di consulenza esterna per mezzo dell'attività direzione di Thomas Zeller. L'elaborazione di un sistema di guida conforme a ISO 9001 per Holzbau Schweiz renderà l'associazione ancora più

efficiente e efficace. Holzbau Schweiz, in qualità di associazione di rete, pone richieste considerevoli a procedure e strutture regolarizzate.

Abbiamo potuto notificare a gruppi target il susseguente accrescimento degli utili dell'associazione. Da parte nostra, poi, siamo davvero lieti che l'aumento del 13% di soci rispetto al 2003 dimostri in maniera incisiva che le imprese del legno avvertono l'appartenenza all'associazione come valore aggiunto. Anche per il prossimo anno associativo intendiamo proseguire con questo trend, certi di continuare con voi una collaborazione intensa e orientata al successo.

Bilancio al 31 dicembre 2005

	Attivi in CHF	Passivi in CHF
1. Attivi		
Liquidità e titoli	284 952.64	
Debitori	222 630.60	
Riserva fondo perdite su crediti	- 29 000.00	
Debitori diversi	31 790.10	
Merce in giacenza	214 118.73	
Ratei e risconti attivi	236 234.95	
Capitale aziendale totale	960 727.02	
Immobilizzazioni	306 518.00	
Totale attivi	1 267 245.02	
2. Passivi		
Obbligazioni		444 459.70
Obbligazioni bancarie		462 466.38
Ratei e risconti passivi		62 426.13
Totale passività a breve termine		969 352.21
Accantonamenti		100 000.00
Riporto anno precedente		220 830.13
Risultato annuale		-22 937.32
Capitale associazione		197 892.81
Totale passivi		1 267 245.02

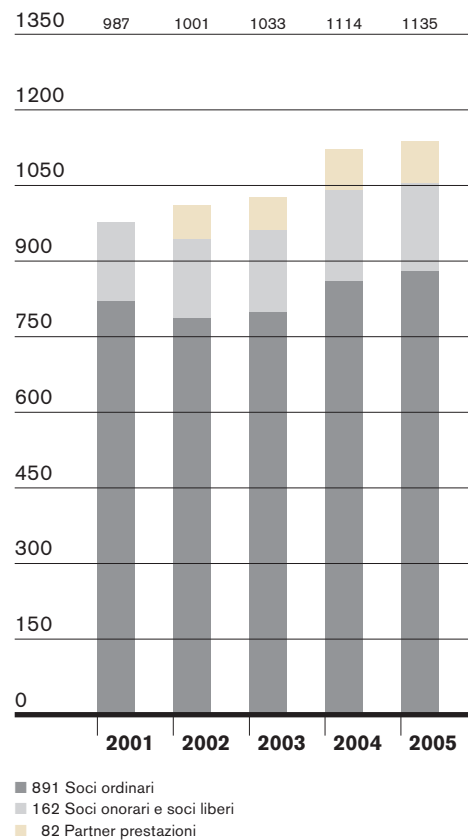
Conto aziendale 2005

	Valori in CHF
Entrate	
Totale contributi	1 768 971.22
Totale servizi e prodotti	1 538 091.95
Totale entrate	3 307 063.17
Percentuale servizi e prodotti	46.5 %
Spese	
Spese di consulenza e servizi	- 1 012 504.50
Spese d'esercizio	- 794 640.05
Totale spese dirette	- 1 807 144.55
Utile lordo 1	1 499 918.62
Costi personale	- 831 422.45
Onorari	- 247 505.58
Spese d'esercizio	- 508 958.17
Totale costi d'esercizio	- 1 587 886.20
Risultati aziendali	- 87 967.58
Risultato finanziario	- 10 717.66
Ammortamenti	- 55 097.58
Sopravvenienze neutre e passive	146 570.00
Imposte dirette e imposte sul valore aggiunto	- 15 724.50
Totale	65 030.26
Risultato anno 2005	- 22 937.32

Panoramica associati

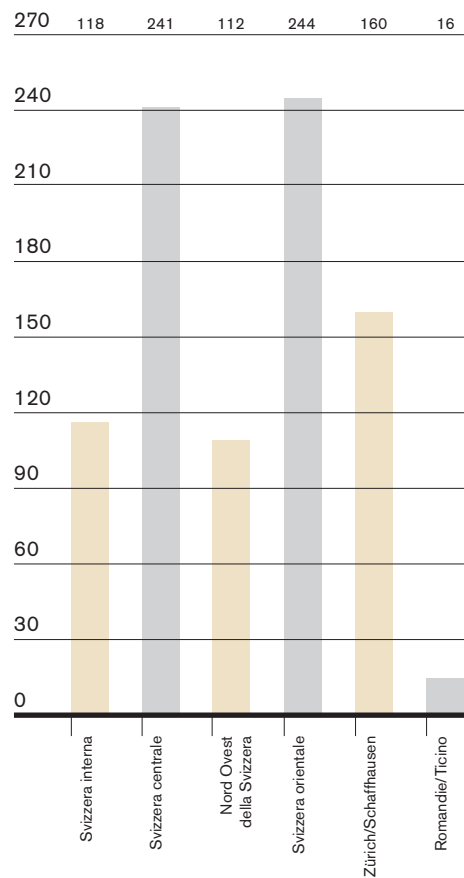
Totale soci

Non inclusi sono gli associati di
Groupe romand des charpentiers (FRM)



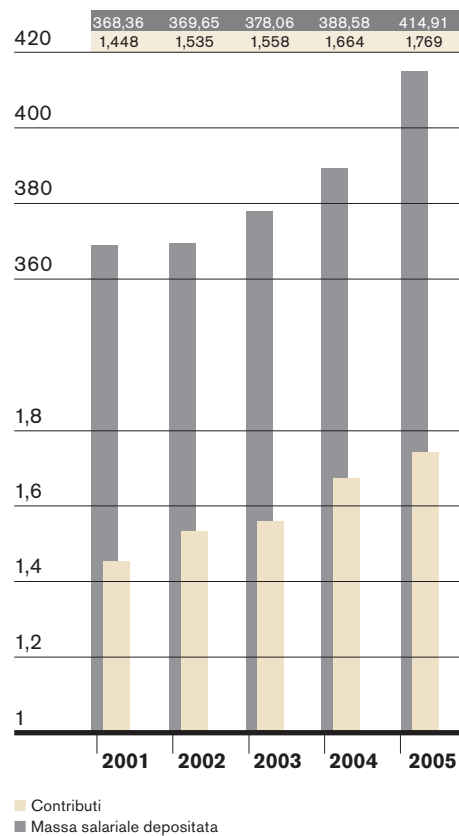
Gruppi soci

Totale soci attivi **2005: 891**



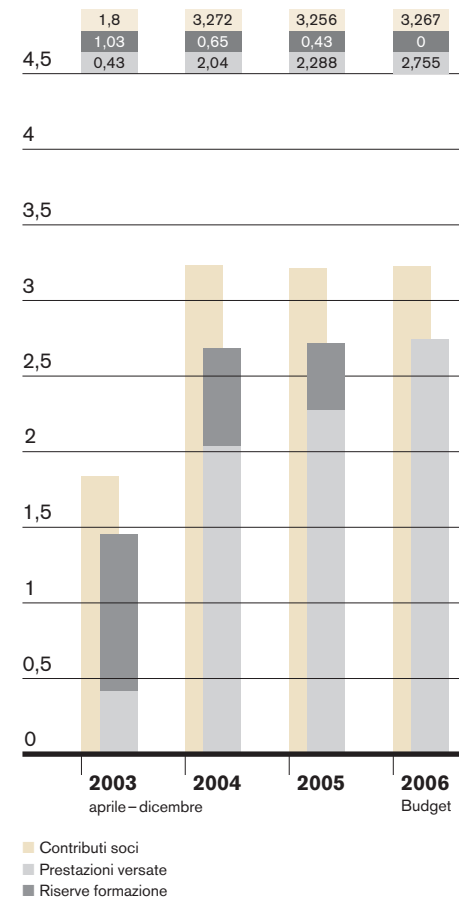
Contributi soci / massa salariale

Contributi soci vs massa salariale depositata (in mio. di CHF)



Promozione professionale

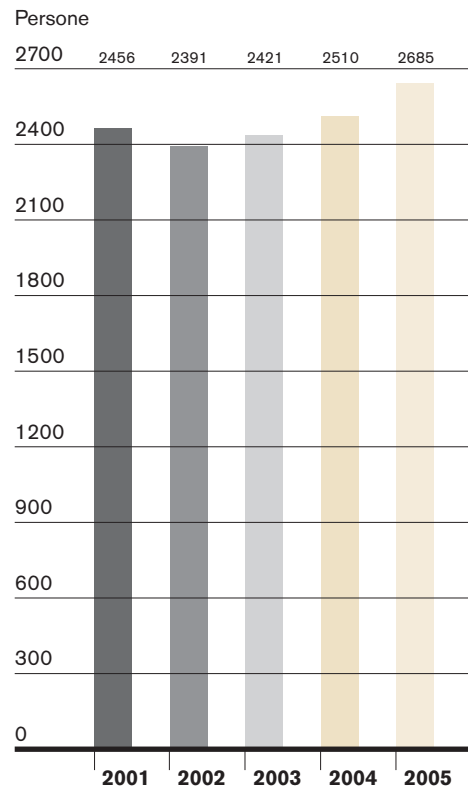
(in mio. di CHF)



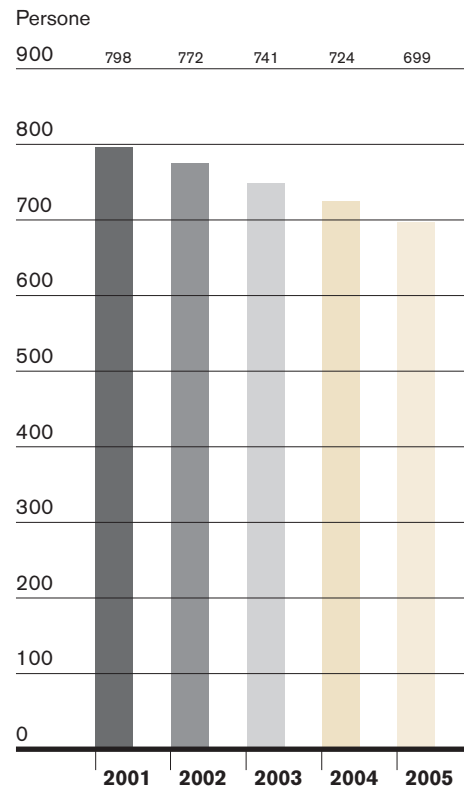
Promozione professionale

Apprendistati carpentieri

(per tre anni di apprendistato)



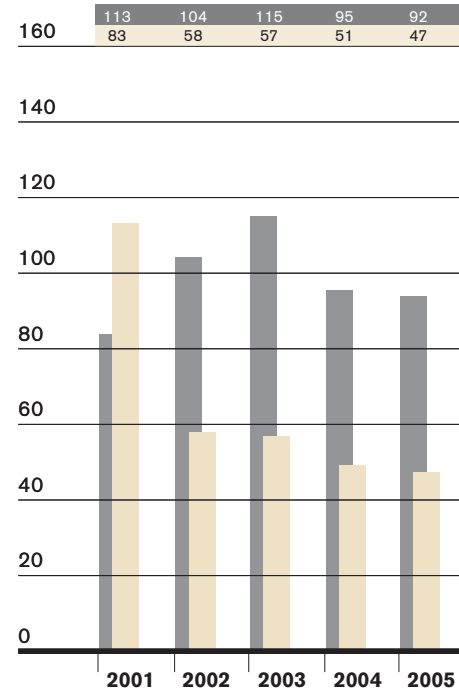
Carpentiere con attestato professionale federale



2001: 4 Donne carpentiere
 2002: 4 Donne carpentiere
 2003: 3 Donne carpentiere
 2004: 12 Donne carpentiere
 2005: 1 Donne carpentiere

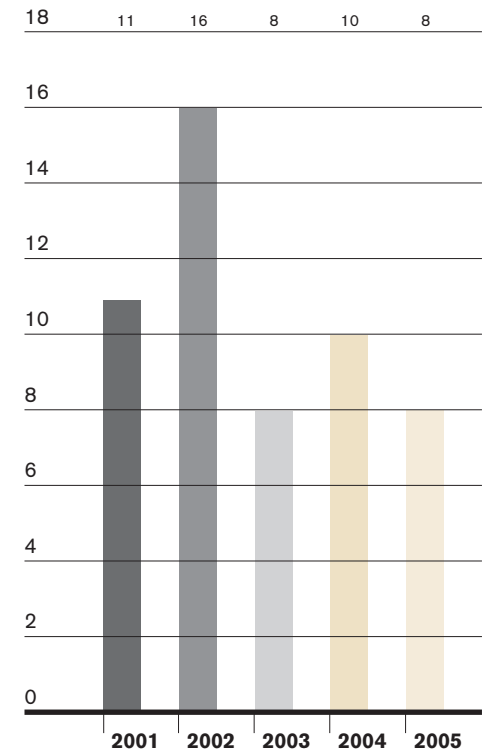
Diplomi nella formazione professionale superiore

Capo squadra e capo carpentiere



■ Capo squadra
 ■ Capo carpentiere

Maestro carpentiere



Fonti: Commissioni d'esami, Holzbau Schweiz; Ufficio federale di statistica UST

holzbau schweiz

verband schweizer holzbau-unternehmungen
association suisse des entreprises de construction en bois
associazione svizzera costruttori in legno
associazioni svizra da las interpresas da construcziun en lain

sede centrale

hofwiesenstrasse 135
8057 zürich
tel. +41 (0)44 253 63 93
fax +41 (0)44 253 63 99
info@holzbau-schweiz.ch
www.holzbau-schweiz.ch