

## Dichiarazione di adesione Holzbau Vital

### Azienda:

Nome azienda: \_\_\_\_\_

Via/n.: \_\_\_\_\_

NPA/luogo: \_\_\_\_\_

Tel: \_\_\_\_\_ Numero dipendenti: \_\_\_\_\_

Titolare/amministratore (cognome, nome): \_\_\_\_\_

Responsabile per la sicurezza sul lavoro (Resi):  
\_\_\_\_\_

Tel. (Resi): \_\_\_\_\_ E-Mail (Resi): \_\_\_\_\_

### Assoggettamento al CCL (contrassegnare la voce adeguata):

Costruzione in legno Svizzera       ASFMS       Altro \_\_\_\_\_

### Membro delle seguenti associazioni di categoria (contrassegnare la voce adeguata):

Costruzione in legno Svizzera       ASFMS       Altro \_\_\_\_\_

### Soluzione settoriale impiegata finora (contrassegnare la voce adeguata):

Nessuna       SIKO (ASFMS)       Altro \_\_\_\_\_

### Dichiarazione

Le aziende attive nella costruzione in legno sono tenute, in base alla rispettiva classificazione sul piano dei rischi e al CCL Costruzione in legno, all'implementazione di una soluzione sistematica per la sicurezza sul lavoro e la protezione della salute.

Aderendo alla soluzione settoriale sicurezza sul lavoro e protezione della salute (Holzbau Vital) si sceglie l'efficiente soluzione che è stata appositamente elaborata per le imprese nella costruzione in legno.

La soluzione Holzbau Vital viene sostenuta dalle parti sociali di cui al CCL Costruzione in legno ed è stata ricertificata con il nr. 79 dalla CFSL in data 22. 11. 2017. Per l'implementazione sul piano operativo è a disposizione il segretariato Holzbau Vital.

**Costi:** l'adesione è gratuita per le aziende soggette al CCL Costruzione in legno. Il fondo per la formazione e l'esecuzione previsto dal CCL copre i costi per i corsi per quanto attiene alle necessarie frequenze per la formazione e l'aggiornamento dei responsabili della sicurezza.

**Validità:** l'adesione avrà inizio una volta pervenuta la dichiarazione di adesione presso il segretariato di Holzbau Vital.

**Esclusioni:** l'organo promotore si riserva il diritto di escludere dalla soluzione settoriale, per ragioni fondate, membri che vi hanno aderito. Tra tali ragioni possono rientrare: mancata implementazione della soluzione settoriale, assenza ripetuta ai corsi di formazione e aggiornamento, mancata corresponsione dei contributi, ecc.

### Adesione

Aderiamo alla soluzione settoriale Holzbau Vital e ci impegniamo a promuovere l'implementazione ai sensi delle indicazioni di cui alla soluzione settoriale. In questo senso rientrano, tra l'altro, la formazione e l'aggiornamento dell'incaricato della sicurezza (Resi) nell'arco dell'anno successivo.

Data: \_\_\_\_\_ Firma (giuridicamente valida): \_\_\_\_\_

### Inviare a:

Holzbau Schweiz  
Geschäftsstelle Holzbau Vital  
Schaffhauserstrasse 315  
8050 Zürich

Timbro dell'azienda:

[vital@holzbau-schweiz.ch](mailto:vital@holzbau-schweiz.ch) / [www.holzbau-vital.ch](http://www.holzbau-vital.ch)

## Le imprese sane hanno bisogno di collaboratori sani

L'obiettivo di Holzbau Vital è di ridurre ulteriormente il numero di infortuni sul lavoro, impedire l'insorgere di malattie professionali e al contempo rafforzare la fidelizzazione del personale. Perché collaboratori sani e soddisfatti sono la base per il successo delle aziende e per il futuro delle costruzioni in legno.

L'implementazione attiva di questa soluzione settoriale è un investimento con i seguenti vantaggi per l'azienda.

- **Evitare la sofferenza delle persone**  
La prevenzione di incidenti professionali, malattie professionali e affezioni generate dal lavoro riduce la sofferenza delle persone.
- **Assunzione di responsabilità**  
Ai sensi del CO, della LAINF e della LL il datore di lavoro è responsabile del fatto che venga garantita la sicurezza e la salute dei collaboratori da lui impiegati. L'approccio sistematico delle disposizioni MSSL (direttiva CFSL 6508) contribuisce a una rilevazione e a un'applicazione sistematica e coerente dei provvedimenti necessari.
- **Coinvolgimento dei collaboratori**  
La prevenzione richiede la cooperazione e il coinvolgimento dei collaboratori. Così vengono incrementate l'accettazione e l'efficacia dei provvedimenti in materia di sicurezza.
- **Risparmio dei costi e incremento della redditività**  
Gli investimenti nella prevenzione sono pianificabili e possibili in modo mirato. Sono più vantaggiosi sul piano dei costi rispetto agli interventi migliorativi successivi. Una prevenzione coerente evita le interferenze nell'ambito degli iter aziendali e riduce quindi i tempi morti e perdite. Viene così incrementata la produttività.
- **Miglioramento della qualità e cura dell'immagine**  
L'implementazione coerente di una mentalità improntata sulla sicurezza in base al principio "fermarsi in caso di pericolo" ha un effetto sull'accuratezza nell'ambito dell'esecuzione del lavoro e quindi anche sulla qualità del lavoro stesso. Nel contempo si promuove un costante processo di miglioramento, il che si ripercuote positivamente sull'immagine presso i clienti: ordine, pulizia, rispetto delle scadenze, soddisfazione dei collaboratori ecc.
- **Massima riduzione dei rischi**  
Il datore di lavoro conosce i rischi presso la propria azienda e dei suoi prodotti. Avvalendosi di specialisti (MSSL) essi possono essere riconosciuti e controllati in modo approfondito. Per l'azienda si tratta di una base importante nei casi di responsabilità civile.

Affinché questa soluzione settoriale possa essere anche impiegata in modo mirato e corretto, vengono eseguiti i relativi corsi per i responsabili della sicurezza (Resi). Insieme ad essi la soluzione settoriale viene assicurata in modo adeguato.