

Geschäftsbericht Berufsförderung 2021



Themenübersicht

Vorwort	1
Organisation	2
Organe	3
Leistungen & Beiträge	7
Rechnungen	8
Betriebsrechnung 2021	9
Tabelle 1: Betriebsrechnung 2021	
Verwaltungsrechnung 2021	10
Tabelle 2: Verwaltungsrechnung 2021	
Erfolgsrechnung 2021	11
Tabelle 3: Erfolgsrechnung 2021	
Bilanz 2021	12
Tabelle 4: Bilanz 2021	
Budget 2022: Betriebsaufwand	13
Tabelle 5: Budget Betriebsaufwand 2022	
Budget 2022: Verwaltungsaufwand	14
Tabelle 6: Budget Verwaltungsaufwand 2022	
Budget 2022: Erfolgsrechnung	15
Tabelle 7: Budget Erfolgsrechnung 2022	
Anhang	16

Impressum

Herausgeber
Publikation

Berufsförderung Holzbau Schweiz
April 2022

Vorwort



Liebe Mitglieder

Wer hätte gedacht, dass uns ein Virus so lange in unserer Lebenssituation beeinflussen kann. Bereits in Filmen wurden ähnliche Szenarien dargelegt. Dass dies aber Wirklichkeit wird, hätte wahrscheinlich niemand gedacht. Die Spanische Grippe, die zwischen Juli 1918 und Mai 1919 vor dem ersten Weltkrieg ausbrach, forderte auch in der Schweiz seinen Tribut. Die Menschheit hat solche Katastrophen immer wieder gemeistert und in den Weg des Alltags zurückgefunden. Mit voller Zuversicht, die Gedanken nach vorne gerichtet, bewältigen wir gemeinsam die Herausforderung.

Die Unterlagen der Generalversammlung wurden allen Delegierten termingerecht zugestellt und es konnte online über eine Abstimmungsplattform zu den einzelnen Anträgen durch jeden Delegierten abgestimmt werden. Die Stimmbeteiligung lag bei rund 37%. Die Ausschusssitzungen wurden bezüglich der Coronasituation und in Anlehnung an Holzbau Schweiz online mit Teams durchgeführt. Die beiden Vorstandssitzungen wurden vor Ort in grosszügigen Räumlichkeiten abgehalten.

Im Jahr 2021 wurden mit 6'755 bearbeiteten Gesuchen in der Berufsförde-

rung Holzbau Schweiz 263 Gesuche mehr als im Jahr 2020 bearbeitet. Im Jahr 2021 wurden für Holzbau Vital 10'532 Gesuche bearbeitet. Dies sind 6'995 Gesuche mehr als im Vorjahr. Aus-schlaggebend für diese hohe Anzahl Gesuche waren die durchgeführten Aktionen der PSA sowie der Sicherheitsschuhe. Im Gesamten wurden im Jahr 2021 17'287 Gesuche bearbeitet.

Seit 1. Januar 2021 werden die Fördergelder für Kaderausbildungen für Kurse mit Beginn ab 1. Januar 2021 planiert. Im Gegenzug finanziert die Berufsförderung Holzbau Schweiz die Lizenzgebühren für das LAB von Holzbau Schweiz. Dies sind für die Vorarbeiterausbildung CHF 1'400.-, die Polierausbildung CHF 1'700.- und für die Meisterausbildung CHF 2'200.-.

Die Projekte des Verbandes Holzbau Schweiz werden zunehmend durch die Berufsförderung Holzbau Schweiz unterstützt. Im Jahr 2021 wurden an den Verband Total CHF 240'000.- entrichtet. Davon wurden CHF 170'000.- für das Holzbau-LAB, CHF 60'000.- für die Schweizermeisterschaften und CHF 20'000.- für den Modellwettbewerb verwendet.

Im Weiteren wurde der «Zimmermann on Tour» mit CHF 140'000.- finanziert. Für kurzfristig geplante, nicht vorhersehbare Projekte, wurden zusätzlich CHF 200'000.- für den Verband Holzbau Schweiz zurückgestellt, die aufgrund von Projektpriorisierungen im Jahr 2022 nicht beansprucht wurden.

Weiter konnte der elektronische Versand an die Mitglieder von Leistungs-,

Quartals- und Schlussrechnungen anfangs Jahr umgesetzt werden. Bereits 27,7 % aller Mitglieder machen Gebrauch von dieser Dienstleistung.

Auch konnte mit dem Bundesamt für Sozialversicherungen (BSV) eine Einigung getroffen werden, dass auf den Fördergeldern für Kaderausbildungen ab dem 1. Januar 2022 keine Sozialversicherungsbeiträge in Abzug zu bringen sind. Alle Mitglieder wurden Mitte Dezember 2021 entsprechend informiert.

Es sind alle aktuellen Informationsschreiben, Statuten/Reglemente, Lohnsummenformulare usw. der Berufsförderung Holzbau Schweiz in Deutsch und Italienisch auf der Homepage der Berufsförderung abgelegt.

holzbau-schweiz.ch/berufsforderung

Das Präsidium und die Geschäftsstelle bedanken sich bei allen Gremienmitgliedern für ihre engagierten Dienste im Sinne der Holzbaubranche und der Bildungsförderung.

Wir wünschen Ihnen ein erfolgreiches Jahr 2022 und bleiben Sie gesund.

Stefan Hollenstein
Geschäftsstellenleiter

Organisation

Aufgaben

Die Berufsförderung Holzbau Schweiz – nachfolgend Berufsförderung – fördert insbesondere die berufliche Aus- und Weiterbildung durch Zahlungen von Lohnausfallpauschalen und Schulgeldern. Dazu gehören auch

die Nachwuchswerbung und branchenspezifische Bildungsprojekte von Holzbau Schweiz sowie die Förderung der Arbeitssicherheitsausrüstungen in der Grundbildung.

Generalversammlung

Die Generalversammlung ist das oberste Organ der Berufsförderung und setzt sich aus dem Präsidenten inkl. dem Vorstand und den Delegierten der Berufsförderung Holzbau Schweiz zusammen.

Vorstand

(Amtsdauer Juni 2019 – Juni 2023)

Lukas Hasler
Präsident
Gelterkinden

Andri Freund
Vizepräsident
Samedan

Jürg Hugener
Embrach

Luca Pagnamenta
Lugano-Barbengo

Märk Nüesch
Balgach / Bever

René Maurer
Eich

Toni Waber
Sigriswil

Vorstandsausschuss

(Amtsdauer Juni 2019 – Juni 2023)

Lukas Hasler
Präsident
Gelterkinden

Andri Freund
Vizepräsident
Samedan

Geschäftsstelle

Stefan Hollenstein
Geschäftsstellenleiter
Sirnach

Martin Fischer
Sachbearbeiter
Flurlingen

Rekursstelle

Felix Bühlmann
Mönthal

Fritz Rutz
Bazenheid

Märk Nüesch
Balgach

Toni Waber
(ab 23. Juni 2021)
Sigriswil

Revisoren

(Verband)

Andreas Ruchti
(bis 31. Dezember 2021)
Därstetten

Marc Huggenberger
Seon

Organe

Generalversammlung

Am 6. Mai 2021 wurden die Unterlagen via Mail allen 95 Delegierten zugestellt, mit der Bitte um Anmeldung für die Generalversammlung am 10. Juni 2021. Anhand des Entscheides des Bundesrats vom 26. Mai 2021 hat der Verband Holzbau Schweiz entschieden, ihre Delegiertenversammlung online durchzuführen. In Anlehnung an diesen Entscheid, hat die Berufsförderung Holzbau Schweiz die Delegierten am 27. Mai 2021 informiert, dass die Generalversammlung nicht in physischer Form durchgeführt wird. Zudem wurde das Datum auf den 23. Juni 2021 geschoben. Der Anteil der Onlineabstimmung betrug 37%.

Die Bilanz und die Betriebsrechnung 2020 sowie die Revisionsberichte wurden einstimmig angenommen. Allen Organen und Gremienmitgliedern wurde die Décharge erteilt. Dem Budget 2021 wurde einstimmig zugestimmt.

Dem Geschäftsbericht 2020 wurde einstimmig zugestimmt.

Toni Waber wurde als neues Rekurskommissionsmitglied gewählt. Er vertritt künftig den Vorstand in der Rekurskommission.

Weiter wurden Andreas Ruchti (Ruchti Holzbau AG) und Marc Huggenberger (Schäfer Holzbau AG) als interne Verbandsrevisoren für das Geschäftsjahr 2021 gewählt.

Vorstand

Die zwei Vorstandssitzungen wurden am 22. April 2021 und 14. Oktober 2021 durchgeführt.

Der Vorstand hat sich mit der finanziellen Unterstützung von Holzbau Schweiz für die Jahre 2021 und 2022 befasst: den Verwaltungskosten der Geschäftsstelle, der Entwicklung der Ausgaben sowie dem Verlauf der Anlagen, die seit dem 1. Januar 2021 nach dem neuen Anlagenreglement umgesetzt wurden.

Per 1. Januar 2021 wurde der grösste Teil der Gelder bei Postfinance abgezogen und auf die Banken, ZKB, Raiffeisen und CIC umverteilt. Somit konnten die Negativzinsen umgangen werden, die durch die Postfinance per November 2020 angedroht wurden. Aus Sicherheitsgründen wurden die Anlagen auf drei Banken verteilt und nach dem konservativen Anlagenreglement angelegt. Im Jahr 2021 wird ein Erfolg von CHF 33'819.- auf den Anlagen ausgewiesen.

Die Plafonierung der Kaderbeiträge wurde durch die Geschäftsstelle umgesetzt. Alle Mitglieder, Ausbildungsstätten und Schulen wurden Mitte Dezember 2020 über die Anpassungen entsprechend informiert.

Durch die Plafonierung der Kaderbeiträge hat die Berufsförderung Holzbau Schweiz beschlossen, die Lizenzgebühren für das LAB den Arbeitnehmern über den Arbeitgeber zurückzuerstatten. Dies sind für die Vorarbeiterausbildung CHF 1'400.-, die Polierausbildung CHF 1'700.- und für die Meisterausbildung CHF 2'200.-.

Sehr intensiv hat sich der Vorstand der Berufsförderung Holzbau Schweiz mit den Anträgen zur finanziellen Unter-

stützung der Projekte von Holzbau Schweiz auseinandergesetzt. Der Verband Holzbau Schweiz hat für das Jahr 2021 eine Summe von CHF 240'000.- beantragt, denen der Vorstand zugestimmt hat. Weiter wurde der «Zimmermann on Tour» mit CHF 140'000.- im Jahr 2021 finanziert. Zusätzlich wurden CHF 200'000.- für kurzfristige, nicht planbare Projekte von Holzbau Schweiz zurückgestellt.

Für das Jahr 2022 wurden durch den Verband Holzbau Schweiz CHF 769'000.- gegenüber der Berufsförderung Holzbau Schweiz beantragt. Die Berufsförderung Holzbau Schweiz hat mehrheitlich den Anträgen zugestimmt. Schlussendlich wurden CHF 560'000.- durch den Vorstand für das Jahr 2022 bewilligt. Die Berufsförderung Holzbau Schweiz entscheidet aufgrund finanziellen Verhältnissen jährlich über die finanzielle Ansprüche von Holzbau Schweiz.

Das Reglement wurde so angepasst, dass die Berufsförderung Holzbau Schweiz auch Projekte von Holzbau Schweiz finanziell unterstützen kann, die nicht der Bildung zuzuweisen sind, aber den Mitgliedern von Holzbau Schweiz zugutekommen. Das überarbeitete und durch den Vorstand genehmigte Reglement kann auf der Homepage der Berufsförderung Holzbau Schweiz eingesehen werden.

Weiter hat die Geschäftsstelle mit dem Bundesamt für Sozialversicherung (BSV) bezüglich der Sozialversicherungsabzüge (Arbeitgeber/Arbeitnehmer) der Fördergelder für Kaderausbildungen die Sachlage geklärt. Es konnte

vereinbart werden, dass bei den Fördergeldern für Kaderausbildungen keine Sozialversicherungsabzüge ab dem 1. Januar 2022 gemacht werden müssen. Die Begründung liegt darin, dass diese Beiträge unter den Kurskosten liegen und somit nicht als Lohnausfall gelten.

Als Treuhandstelle für die eingeschränkte Revision wird die OBТ AG, Hardturmstrasse 120, 8005 Zürich, durch den Vorstand bestimmt.

Vorstandsausschuss

Der Vorstandsausschuss hat sich an seinen fünf Sitzungen vor allem mit den laufenden administrativen und finanziellen Aufgaben sowie mit den Fragen im Zusammenhang mit Förderungen von Ausbildungen beschäftigt. Zudem hat er folgende Geschäfte für den Vorstand vorbereitet: Anträge finanzielle Unterstützung Holzbau Schweiz, Sozialversicherungsabzüge von Kaderausbildungen, Finanzierung der LAB-Lizenzen, Reglementsanpassungen, Kursbeurteilungen.

Rekurskommission

Die Rekurskommission hat einmal online am 20. September 2021 getagt. Erfreulicherweise wurden in diesem Jahr nur vier Rekurse eingereicht. Dies spricht für die anhaltende, hohe Akzeptanz des Reglements sowie der Auslegung der Entscheide durch die Geschäftsstelle.

Vier von den Rekursen wurden infolge Fristversäumnis von sechs Monaten für das Einreichen der Gesuche abgelehnt.

Kontrollstellen

Die Jahresrechnung 2021 wird von der Treuhandstelle OBТ Zürich im Sinne einer eingeschränkten Revision geprüft. Im Vorjahr wurden zudem Leistungsprüfungen durchgeführt. Daraus ergaben sich keine Bemerkungen oder Beanstandungen.

Die Verbandsrevisoren haben die Jahresrechnung 2021 sowie die Verrechnungen zwischen Holzbau Schweiz und der Berufsförderung geprüft und ohne Vorbehalte genehmigt.

Geschäftsstelle

Die Geschäftsstelle hat alle Geschäfte und Sitzungen (Generalversammlung, Vorstand, Geschäftsleitung, Ausschuss und Rekurskommission) und Unterlagen termingerecht auf- und nachbearbeitet.

Weiter hat die Geschäftsstelle die Hochrüstung des Administrations-tools zusammen mit dem Softwareanbieter für alle Rechnungstellungen sowie die Gesuche und die Leistungsabrechnungen (PerformX) hochgerüstet. Auch wurde der Mailversand aller Rechnungen mit dem Softwareanbieter umgesetzt. Das Buchhaltungsprogramm (Abacus) wurde mit

dem Softwareanbieter hochgerüstet und die QR-Rechnungen eingeführt.

Die Geschäftsstelle hat die Abklärungen mit dem Bundesamt für Sozialversicherungen BSV bezüglich des Wegfalles der Sozialversicherungsbeiträge auf Kaderausbildungen geklärt und die Mitglieder per Mitte Dezember 2021 über die Änderungen informiert.

Im vergangenen Jahr wurden 17'287 Gesuche (Vorjahr 10'029) beurteilt. Durch die PSA-Aktionen und die Aktion Sicherheitsschuhe wurden 4'817 Gesuche bis am 31. Dezember 2021 bearbeitet. Werden diese Gesuche vom Total abgezogen, sind noch 12'470 Gesuche übrig. Im Vergleich zu den Vorjahren, entspricht dies dem Wert der Gesuche aus dem Jahr 2019. Dies entspricht einer Zunahme von 72 %, die hauptsächlich auf die PSA Aktionen und die Aktion der Sicherheitsschuhe rückzuführen ist. Es wurden 79 Gesuche abgelehnt.

Die Gesuche wurden über das ganze Jahr innerhalb von 1 – 2 Arbeitswochen bearbeitet und ausbezahlt, nach Eintreffen der Präsenzliste durch den Kursanbieter.

Beim Jahresübergang 2020/2021 waren alle Gesuche abgearbeitet.

Gesuche

Nachfolgend eine Übersicht der letzten vier Jahre:

Tabelle 1

	2018	2019	2020	2021
Bearbeitete Gesuche	11 589	12 205	10 029	17 287
Davon:				
Abgelehnte Gesuche	95	193	71	79
Unerledigte Gesuche	965	15	10	0



Leistungen & Beiträge

Leistungen

Die Projekte von Holzbau Schweiz: Angebotsentwicklung Lebenslanges Lernen, Reform Rahmenlernplan Technik HF, digitale Inhalte Grundbildung, Holzbau LAB Inhaltsentwicklung und Übersetzungen in das Italienische wurden in der Bildung mit CHF 160'000.- gefördert. Weiter wurden mit CHF 60'000.- die Schweizermeisterschaften unterstützt. Der Modellwettbewerb wurde mit CHF 20'000.- gefördert. Der «Zimmermann on Tour» wurde mit CHF 140'000.- finanziert. Weitere CHF 200'000.- wurden für kurzfristige, nicht planbare Projekte für den Verband Holzbau Schweiz zurückgestellt. Diese Leistungen können mittels Vorstandsbeschluss der Berufsförderung Holzbau Schweiz kurzfristig bezogen werden. Total wurden CHF 580'000.- für den Verband Holzbau Schweiz im Jahr 2021 aufgewendet.

Durch das nicht wie budgetiert, keine Ausgaben der LAB-Lizenzen und kein Defizit der Vorarbeiterprüfungen durch Holzbau Schweiz anfielen, wurden ca. CHF 195'000.- eingespart.

Die Hochrüstung der Software PerformX für die Gesuchsbearbeitung und die Rechnungsstellung wurde im Jahr 2021 fertig umgesetzt.

Die Förderung im Bereich Berufsmarketing ist weiterhin sehr tief, da wegen Corona die Messen nicht wie gewohnt durchgeführt werden konnten.

Die Berufsförderung unterstützte Betriebe mit Lernenden im ersten Lehrjahr beim Bezug der Sicherheitsausrüstungen mit einem einmaligen Beitrag von CHF 200.-. Die Beiträge müssen mittels Onlinegesuch über den Bildungskalender eingefordert werden.

Holzbau Schweiz versendet jedes Jahr einen Flyer mit den entsprechenden Hinweisen.

Beitragssatz

Der Beitragssatz für den patronal finanzierten Bildungsfonds beträgt 0,8 % der Suva-pflichtigen Lohnsumme. Der Unternehmerlohn wird mit einer Lohnsumme von CHF 50'000.- (CHF 400.-/Jahr) mit der Lohndeklaration für einen Geschäftsführer verrechnet.

Beitragsinkasso

Die Beitragseinnahmen erhöhten sich um CHF 230'941.- oder um 4,2 %. Die Mehreinnahmen sind auf die Erhöhung der Mindestlöhne im GAV-Holzbau sowie von neuen Mitgliedern bei Holzbau Schweiz zurückzuführen. Infolge Konkurse mussten Abschreibungen von CHF 27'462.- vorgenommen werden.

Rechnungen

Erfolgsrechnung 2021

Die Einnahmen betragen CHF 5'804'429.- und die Ausgaben CHF 5'535'176.-.

Verwaltungsrechnung 2021

Durch das die Löhne seit dem Jahr 2021 direkt durch die Berufsförderung Holzbau Schweiz entrichtet werden, entfällt die MWST. in der Abrechnung von Holzbau Schweiz an die Berufsförderung Holzbau Schweiz. Dies führt zu einer Ersparnis von CHF 22'000.-.

Seit dem Jahr 2021 können pro Mitglied die Rechnungen und Leistungsabrechnungen online zugestellt werden. Bis zum 31. Dezember 2021 machen 27,7 % aller Mitglieder von dieser Dienstleistung gebrauch. Dies reduziert die Versand- und Personalkosten.

Dadurch, dass die Generalversammlung sowie die Vorstands- und die Ausschusssitzungen grösstenteils online stattfanden, fallen die Entschädigungen der Sitzungsgelder sowie der Reisekosten tiefer aus.

Die Kostenbeteiligung der SPBH ist im Jahr 2021 höher, da die Aufwendungen der Migration der PerformX Software teilweise gemäss Vertrag weiterverrechnet wurden.

Da die neuen Anlagen per 1. Januar 2021 in der Höhe von CHF 3 Mio. angelegt wurden, werden die Bankspesen und Wertberichtigungen der Anlagen in den Verwaltungskosten ausgewiesen.

Es wurden weitere Wertschwankungsreserven von CHF 290'000.- zu den bereits bestehenden CHF 10'000.- gebildet. Diese entsprechen nach Vorgaben mit CHF 300'000.- 10% der Anlagen.

Bilanz 2021

Bei Aktiven von CHF 8'652'454.- und Passiven von CHF 8'383'202.- ergibt sich ein Gewinn von CHF 269'253.- (Vorjahr Gewinn CHF 566'557.-). Die Gewinnverwendung wird wie folgt vorgeschlagen:

Der Gewinn von CHF 269'253.- wird auf das Eigenkapital übertragen.

Das Eigenkapital erhöht sich somit auf CHF 3'155'319.- (Vorjahr CHF 3'424'571.-).

Budget 2022

Das Budget 2021 wurde an der Generalversammlung vom 13. Juni 2021 bewilligt. Das Budget 2022 wurde durch den Vorstand am 14. Oktober 2021 einstimmig genehmigt. An der Generalver-

sammlung am 9. Juni 2022 wird endgültig über das Budget 2022 abgestimmt.

Schlussbemerkungen

Wir danken allen, die im Berichtsjahr zum Gelingen der Berufsförderung Holzbau Schweiz beigetragen haben, für ihren Einsatz und die wertvolle Mitarbeit.

Berufsförderung Holzbau Schweiz



Der Präsident
Lukas Hasler



Für die Geschäftsstelle
Stefan Hollenstein

Zürich, April 2022

Einnahmen & Ausgaben

Betriebsrechnung 2021

Tabelle 1

in CHF

	Ergebnis 2020	Budget 2021	Ergebnis 2021
Einnahmen			
Beiträge	5 538 903	5 300 000	5 769 843
Abschreibungen Beiträge	-9 906	-20 000	-27 462
Mahn- und Taxationsgebühren	50	10 000	500
Diverse Einnahmen	77 006	10 000	35 404
Total Diverse Einnahmen	77 056	20 000	35 904
Total Einnahmen	5 606 053	5 300 000	5 778 285
Betriebsaufwand			
Berufsbildung Lernende	-1 689 491	-1 550 000	-1 326 313
Sicherheitsausrüstung Lernende	-46 800	-50 000	-48 200
BM Berufsmatura	-150 646	-250 000	-211 270
Total Weiterbildungen	-432 838	-500 000	-340 386
Defizit Vorarbeiterprüfung	-78 677	0	-12 783
Vorarbeiterschulen	559 296	-500 000	-525 952
Polierschulen	525 346	-340 000	-399 593
Tagespauschalen Techn. Schulen TS	-1 045 653	-850 000	-1 191 072
Pauschale Meisterprüfung	-80 000	-30 000	-15 000
Pauschale Energieberater Gebäude Fachausweis	-3 000	-10 000	-9 000
Pauschale Handwerk Denkmalpflege	0	0	-15 000
Unternehmerausbildung	0	-5 000	0
Veranstaltungen/Wettbewerbe/Publ.	-89 391	-260 000	-146 053
Anträge gemäss DV von HBCH	0	-440 000	-440 090
Zimmermann on Tour	0	-140 000	-140 000
Betriebsaufwand	-4 701 138	-5 085 000	-4 820 712
Bruttoergebnis nach Betriebsaufwand	904 915	215 000	957 573

Verwaltungsrechnung 2021

Tabelle 2

in CHF

Position	Ergebnis 2020	Budget 2021	Ergebnis 2021
Saläre	-286 925	-291 000	-231 904
Sozialleistungen	0	0	-54 868
Total Saläre und Sozialleistungen	-286 925	-291 000	-286 772
Personalkosten Holzbau Schweiz	-17 111	-20 000	-16 817
Personalkosten Aushilfen Gesuchsbearbeitung	-6 426	0	-19 668
Externe Personalkosten	-23 537	-20 000	-36 486
Total Lohnaufwand	-310 462	-311 000	-323 258
Sonstiger Betriebsaufwand			
Arbeitsplatz, Drucksachen, PC-Gebühren	-50 072	-60 000	-45 361
Post / Versandkosten	-8 607	-12 000	-8 928
Betriebungskosten	853	-5 000	-265
Sitzungsgelder und Reisespesen	-19 397	-55 000	-18 063
Allgemeine Unkosten	-3 418	-10 000	-5 569
IT-Dienstleistungen	-84 622	-150 000	-153 082
Revisionsstelle OBT / interne Revision	-7 193	7 000	-6 101
Arbeitgeber Revisionen consimo/Suva	-24 694	-45 000	-38 930
SPBH Kostenbeteiligung Gesuchsbearbeitung	168 280	155 000	174 153
Total Verwaltungsaufwand	-28 871	-189 000	-102 145

Erfolgsrechnung 2021

Tabelle 3

in CHF

Position	Ergebnis 2020	Budget 2021	Ergebnis 2021
Finanzerfolg			
Bankspesen	-3 924	-2 000	-22 482
Bildung Wertschwankungsreserve	0	-300 000	-290 000
Total Finanzaufwand	-3 924	-302 000	-312 482
PC und Wertschriftenzinsen	3 175	10 000	26 144
Auflösung Wertschwankungsreserve	10 000	0	0
Wertberechtigung Anlagen	0	0	30 156
Total Finanzertrag	13 175	10 000	56 301
Total Finanzerfolg	9 251	-292 000	-256 181
Betriebsergebnis vor Steuern	574 832	-557 000	275 989
Direkte Steuern	-8 275	-10 000	-6 273
Total Erfolgsrechnung	566 557	-567 000	269 717

Bilanz 2021

Bilanz per 31. Dezember

Tabelle 4

in CHF

Aktiven	2020	2021
Umlaufvermögen		
Flüssige Mittel	6 637 874	4 537 843
Mittelfristige Gelder	100 000	245 624
Forderungen aus Lieferungen und Leistungen	994 474	963 786
Übrige kurzfristige Forderungen	3 981	6 041
Übrige kurzfristige Forderungen gegenüber Nahestehende	36 800	22 100
Aktive Rechnungsabgrenzung	77 860	19 153
Total Umlaufvermögen	7 850 990	5 794 546
Anlagevermögen		
Darlehen an Nahestehende	65 000	70 000
Anlagen (Obligationen/Aktien/Diverse)	0	2 787 909
Total Anlagevermögen	65 000	2 857 909
Total Aktiven	7 915 990	8 652 455
Passiven		
Kurzfristiges Fremdkapital		
Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen	-44 163	166
Passive Rechnungsabgrenzungen	-896 973	-952 585
Total kurzfristiges Fremdkapital	-941 136	-952 419
Langfristiges Fremdkapital		
Langfristige Rückstellungen	-3 819 535	-4 275 000
Total langfristiges Fremdkapital	-3 819 535	-4 275 000
Eigenkapital		
Eigenkapital	-2 588 762	-3 155 319
Jahreserfolg	-566 557	-269 717
Total Eigenkapital	-3 155 319	-3 425 035
Total Passiven	-7 915 990	-8 652 455

Budget 2022

Budget Betriebsaufwand 2022

Tabelle 5

in CHF

Einnahmen	Ergebnis 2020	Ergebnis 2021	Budget 2022
Beiträge	5 538 903	5 769 843	5 700 000
Abschreibungen Beiträge	-9 906	-27 462	-20 000
Mahn- und Taxationsgebühren	50	500	10 000
Diverse Einnahmen	77 006	35 404	10 000
Total Einnahmen	5 606 053	5 778 285	5 700 000
Ausgaben	Ergebnis 2020	Ergebnis 2021	Budget 2022
Berufsbildung Lernende	-1 689 491	-1 326 313	-1 600 000
Sicherheitsausrüstung Lernende	-46 800	-48 200	-50 000
BM Berufsmatura	-150 646	-211 270	-200 000
Total Weiterbildungen	-432 838	-340 386	-500 000
Defizit Vorarbeiterprüfung	-78 677	-12 783	0
Vorarbeiterschulen	559 296	-525 952	-560 000
Polierschulen	-525 346	-399 593	-440 000
Tagespauschalen Techn. Schulen TS	-1 045 653	-1 191 072	-850 000
Pauschale Meisterprüfung	-80 000	-15 000	-80 000
LAB-Lizenzen	0	0	-330 000
Pauschale Energieberater Gebäude Fachausweis	-3 000	-9 000	-5 000
Pauschale Handwerk Denkmalpflege	0	-15 000	-5 000
Unternehmerausbildung	0	0	-5 000
Veranstaltungen/Wettbewerbe/Publ.	-89 391	-146 053	-120 000
Anträge gemäss DV von HBCH	0	-440 090	-560 000
Zimmermann on Tour	0	-140 000	0
Betriebsaufwand	-4 701 138	-4 820 712	-5 305 000
Bruttoergebnis nach Betriebsaufwand	904 915	957 573	395 000

Budget Verwaltungsaufwand 2022

Tabelle 6

in CHF

Position	Ergebnis 2020	Ergebnis 2021	Budget 2022
Saläre	-286 925	-231 904	-271 000
Sozialleistungen	0	-54 868	0
Total Saläre und Sozialleistungen	-286 925	-286 772	-271 000
Personalkosten Holzbau Schweiz	-17 111	-16 817	-8 000
Personalkosten Aushilfen Gesuchsbearbeitung	-6 426	-19 668	-12 000
Externe Personalkosten	-23 537	-36 486	-20 000
Total Lohnaufwand	-310 462	-323 258	-291 000
Sonstiger Betriebsaufwand			
Arbeitsplatz, Drucksachen, PC-Gebühren	-50 072	-45 361	-60 000
Post / Versandkosten	-8 607	-8 928	-10 000
Betriebungskosten	853	-265	-5 000
Sitzungsgelder und Reisespesen	-19 397	-18 063	-55 000
Allgemeine Unkosten	-3 418	-5 569	-10 000
IT-Dienstleistungen	-84 622	-153 082	-90 000
Revisionsstelle OBT / interne Revision	-7 193	-6 101	-7 000
Arbeitgeber Revisionen consimo/Suva	-24 694	-38 930	-45 000
SPBH Kostenbeteiligung Gesuchsbearbeitung	168 280	174 153	155 000
Total Verwaltungsaufwand	-28 871	-102 145	-127 000

Budget Erfolgsrechnung 2022

Tabelle 7

in CHF

Position	Ergebnis 2020	Ergebnis 2021	Budget 2022
Finanzerfolg			
Bankspesen	-3 924	-22 482	-2 000
Bildung Wertschwankungsreserve	0	-290 000	0
Total Finanzaufwand	-3 924	-312 482	-2 000
PC und Wertschriftenzinsen	3 175	26 144	10 000
Auflösung Wertschwankungsreserve	10 000	0	0
Wertberechtigung Anlagen	0	30 156.	0.
Total Finanzertrag	13 175	56 301	10 000
Total Finanzerfolg	9 251	-256 181	8 000
Betriebsergebnis vor Steuern	574 832	275 989	-15 000
Direkte Steuern	-8 275	-6 273	-10 000
Total Erfolgsrechnung	566 557	269 1717	-25 000

Anhang

1. Rechtsgrundlagen

Die Berufsförderung Holzbau Schweiz mit Sitz in Zürich hat die Rechtsform eines Vereins. Die Vereinsstatuten entsprechen dem Beschluss der Berufsförderung Holzbau Schweiz wurden letztmals auf den 4. Juni 2019 angepasst. Das Reglement wurde gemäss Vorstandsbeschluss am 14. Oktober 2021 letztmals angepasst.

Die Berufsförderung Holzbau Schweiz hat seinen Zweck in der Förderung von Aus- und Weiterbildung und der Sicherung eines attraktiven Bildungs- und Karriereangebotes in der Holzbaubranche.

2. Angaben über die in der Jahresrechnung angewandten Grundsätze

Die vorliegende Jahresrechnung wurde gemäss den Vorschriften des Schweizer Gesetzes, insbesondere der Artikel über die kaufmännische Buchführung und Rechnungslegung des Obligationenrechts (Art. 957 bis 962) erstellt.

Die Rechnungslegung erfordert vom Vorstand Schätzungen und Beurteilungen, welche die Höhe der ausgewiesenen Vermögenswerte und Verbindlichkeiten sowie Eventualverbindlichkeiten im Zeitpunkt der Bilanzierung, aber auch Aufwendungen und Erträge der

Berichtsperiode beeinflussen könnten. Der Vorstand entscheidet dabei jeweils im eigenen Ermessen über die Ausnutzung der bestehenden gesetzlichen Bewertungs- und Bilanzierungsspielräume.

Um die Aussagekraft der Jahresrechnung zu verbessern, wurde die Gliederung in der Jahresrechnung angepasst. Damit die Verbindlichkeit mit den Vorjahreszahlen gewährleistet bleibt, wurden die Vorjahresangaben teilweise ebenfalls detailliert dargestellt.

3. Angaben, Aufschlüsselung und Erläuterungen zu Positionen der Bilanz und Erfolgsrechnung

	31.12.2020	31.12.2021
Gesuche alle Ausbildungen	763 827	714 153
Veranstaltungen/Wettbewerb	1 200	64 918
Holzbau Schweiz 4. Quartalsrechnung	110 850	19 162
Revisionen consimo/Suva	0	38 930
LAB Übersetzungen Italienisch	0	50 000
Diverse Debitoren	21 097	65 421
	896 974	952 585
Einfluss Aufwandskonto Steuern	-1 100	0
Durch das die Abrechnung der Steuern 2021 noch nicht eingegangen ist, wurde die Abgrenzung erneut vorgenommen.		
Debitoren	1 043 674	995 586
Delkredererückstellungen auf Debitoren	-49 200	-31 800
Total Debitoren nach Delkredereabzug	994 474	963 786
Rückstellungen	Bildungskosten	Wertschwankungsreserven
Eröffnungssaldo 1.1	3 575 000	20 000
Bildung	0	290 000
Auflösung	0	-10 000
Verwendung	0	0
Schlussaldo 31.12.	3 575 000	300 000
Die Wertschöpfungsreserven wurden bezüglich der Anlagen per 1. Januar 2021 um CHF 290'000.- erhöht. Der Schlussaldo per 31.12.2021 beträgt neu CHF 300'000.-. Das Anlagereglement sieht 10 % der Wertschriften vor.		

4. Erläuterungen zu ausserordentlichen, einmaligen oder periodenfremden Positionen der Erfolgsrechnung

Keine

5. Forderungen und Verbindlichkeiten gegenüber nahestehenden Parteien

Bei den in der folgenden Tabelle aufgeführten Darlehen handelt es sich um Darlehen mit nahestehenden Verbänden.

	31.12.2020	31.12.2021
Darlehen Kant. Verband SG	5 000	5 000
Darlehen Sektion AR	15 000	20 000
Darlehen Sektion Berner Oberland	45 000	45 000
Total Darlehen	65 000	70 000

6. Sonstige Angaben gemäss OR

	31.12.2020	31.12.2021
Nicht bilanzierte Leasingverbindlichkeiten > 1 Jahr	n/a	n/a
Verbindlichkeiten gegenüber Vorsorgeeinrichtungen	n/a	n/a
Gesamtbetrag der für Verbindlichkeiten Dritter bestellten Sicherheiten	n/a	n/a
Gesamtbetrag der zur Sicherung eigener Verbindlichkeiten verwendeten Aktiven	n/a	n/a
Gesamtbetrag der Aktiven unter Eigentumsvorbehalt	n/a	n/a

7. Eventualverbindlichkeiten

Es gibt keine Eventualverbindlichkeit.

8. Anzahl Mitarbeiter

Die Anzahl Vollzeitstellen liegt unter 10 Mitarbeitern im Jahresdurchschnitt.

9. Wesentliche Ereignisse nach dem Bilanzstichtag

Keine wesentlichen Ereignisse.

Berufsförderung Holzbau Schweiz

Thurgauerstrasse 54
8050 Zürich

Telefon +41 44 511 02 80

kursabwicklung@holzbau-schweiz.ch
www.holzbau-schweiz.ch