

Pianificazione legislatura 2023–2027



Avanti insieme



Care socie, cari soci,

il volume degli investimenti nell'edilizia in legno non conosce battute d'arresto. A confermarlo, tanti progetti di grandi dimensioni: ormai si tende a realizzare sempre più spesso edifici in legno sempre più grandi e sempre più alti. Nell'area della vecchia Sulzer a Winterthur sorge un edificio in legno alto più di cento metri, che a oggi detiene il record del mondo. A Kloten, circa 30'000 metri cubi di legno trasformeranno il nuovo Dock A nel più grande terminal aeroportuale al mondo realizzato con questa materia prima. Ovviamente non si può costruire tutto con il legno, che è una risorsa limitata e come tale va utilizzata in modo intelligente. Le costruzioni più grandi sono o saranno progetti ibridi. L'intero settore edilizio è chiamato a collaborare per trovare soluzioni ingegnose e rispettose di questo materiale prezioso.

Prestazioni climatiche del legno

Chi costruisce con il legno contribuisce a realizzare edifici più rispettosi dell'ambiente. La formula magica è composta dalle «3 S» e rappresenta l'edilizia in legno e i suoi sforzi per la riduzione delle emissioni di CO₂. La prima è la «S» di sequestro di carbonio. Crescendo, gli alberi immagazzinano

CO₂. Impiegato nelle costruzioni, il legno funge da accumulatore di CO₂: da qui la seconda «S» di «stoccaggio». Un metro cubo di legno immagazzina circa una tonnellata di CO₂. Più lungo è il ciclo di vita del legno nell'edilizia, maggiore è la durata dello stoccaggio della CO₂ al suo interno. Utilizzando il legno più volte, nel cosiddetto uso a cascata, è possibile prolungare questo effetto. Infine la terza «S», ovvero sostituzione: l'edilizia in legno consuma molta meno energia rispetto alle costruzioni con vetro, acciaio o calcestruzzo. Usando più legno nelle costruzioni, si raggiungerebbero più velocemente gli obiettivi climatici della Confederazione.

Settore in crescita

Da 20 anni il settore delle costruzioni in legno conta ogni anno circa 300 collaboratori e collaboratrici in più. In un'impresa svizzera specializzata nell'edilizia in legno lavorano in media dodici impiegati e impiegate. Più o meno 100 aziende impiegano più di 50 collaboratori e collaboratrici; 15 anni fa questa cifra non arrivava nemmeno a 20. Anche il numero degli apprendisti e delle apprendiste non è mai stato così consistente come oggi; mai prima d'ora così tanti «lavoratori e lavoratrici del legno» avevano terminato con successo una formazione professionale superiore.

La fluttuazione rimane tuttavia elevata. Le imprese specializzate nell'edilizia in legno devono sforzarsi di diventare datori di lavoro con una maggiore capacità attrattiva: devono proporre una pianificazione della carriera, promuovere la formazione e il perfezionamento professionale e favorire la conciliazione tra vita lavorativa e famiglia. Il settore deve inoltre creare interessanti opportunità professionali per lavoratori e lavoratrici provenienti da altri campi.

Avanti insieme

È compito dell'associazione di categoria Holzbau Schweiz soddisfare sia le peculiarità delle piccole aziende specializzate sia quelle delle PMI con produzione industriale. Oltre a ciò, è imperativa una strategia comune orientata alla ricerca di soluzioni per l'intera catena di creazione del valore del legno. L'interdipendenza, infatti, è davvero significativa.

Sono sempre di più gli edifici nuovi costruiti con il legno, ma anche quelli già esistenti vengono spesso ristrutturati e ammodernati con il legno. Le aziende specializzate in costruzioni in legno investono continuamente nella loro infrastruttura. I carpentieri e le carpentiere sono persone capaci di rimboccarsi le maniche: se l'intera

edilizia collaborasse in modo da utilizzare i materiali giusti nei luoghi più adatti, tutte le parti interessate ne trarrebbero vantaggio.

Legislatura 2023–2027

Con il presente opuscolo desideriamo fornirvi una prospettiva sulle attività fondamentali di Holzbau Schweiz nei prossimi quattro anni. La pratica di costruire con il legno è ora più diffusa, i numeri del settore sono in crescita e anche la politica e la società si sono rese conto di quanto sia importante questa attività. Per questo motivo, anche nella legislatura 2023–2027, in qualità di centro di competenze e servizi di riferimento Holzbau Schweiz si pone l'obiettivo di sostenere le aziende, continuare a ottimizzare le condizioni e rendere più competitivo il settore a livello di formazione e perfezionamento professionale, il tutto nel pieno rispetto dei propri principi guida. Se ne ricavano così quattro punti principali:

Per i collaboratori e le collaboratrici

Per avere successo, le aziende devono poter contare su un personale salute e motivato. Collaboratori e collaboratrici soddisfatti rimangono più a lungo nel settore, contribuendo alla sua crescita duratura. Bisogna dunque promuoverne il perfezionamento professionale in modo attivo e individuale, al fine di creare prospettive allettanti. Offerte formative digitalizzate e uniformate a

livello nazionale contribuiscono alla creazione di una cultura della conoscenza e dell'apprendimento solida. Attraverso la piattaforma didattica Holzbau-LAB portiamo avanti la trasformazione digitale e offriamo orari flessibili e contenuti personalizzati per i vari corsi.

Per le aziende

La carenza di personale qualificato e specializzato così come l'esodo di collaboratori e collaboratrici esperti in altri settori rimangono due sfide importanti. Soluzioni formative modulari rendono più permeabile il mercato del lavoro e agevolano l'accesso ai lavoratori e alle lavoratrici provenienti da altri ambiti. La sede centrale offre il proprio sostegno in tal senso con campagne e proposte per le fiere di settore. La messa a disposizione di strumenti e conoscenze rende più semplice il lavoro quotidiano delle imprese. I punti focali rimangono il potenziamento delle piattaforme e il networking all'interno dell'associazione attraverso gruppi di lavoro, sezioni e manifestazioni, sia a livello analogico che digitale.

Per il settore

Le prestazioni climatiche del legno costituiscono un vantaggio strategico per il settore. Le migliori condizioni generali e i numerosi stimoli per i committenti, ad esempio, invogliano a costruire con il legno. La maggiore

disponibilità di risorse locali assicura l'approvvigionamento di legno necessario. Considerata l'esigenza di dare all'edilizia una connotazione sostenibile e rispettosa del clima, gli standard esistenti devono essere continuamente ottimizzati, in particolare in termini di economia circolare e uso a cascata. L'ulteriore elaborazione del CCL contribuisce a rendere più attrattivo il settore.

Per l'associazione

Offerte e soluzioni digitali sono sempre più ricercate. Per semplificare la vita dei suoi soci e delle sue socie, Holzbau Schweiz ottimizza le offerte e le applicazioni già esistenti. Per le comunicazioni dell'associazione si ricorre sempre più spesso ai canali online, mentre prosegue la digitalizzazione dei processi. Al contempo si testano nuovi servizi, senza compromettere la stabilità finanziaria dell'associazione. Per posizionarsi come un datore di lavoro interessante, l'associazione individua potenziali misure e investe nella fidelizzazione dei collaboratori e delle collaboratrici.

Nelle pagine seguenti vi mostriamo in che modo l'associazione si impegna per i quattro punti principali, al fine di sostenere il settore e migliorare continuamente le condizioni generali.

L'edilizia in legno ha ancora la via libera.

Grazie per il vostro supporto e per la vostra fiducia!



Hansjörg Steiner

Presidente centrale di Holzbau Schweiz



Gabriela Schlumpf

Direttrice di Holzbau Schweiz





L'edilizia in legno è diventata concorrenziale per qualsiasi progetto edile. Il prossimo periodo di legislatura 2023–2027 si focalizzerà sulle opportunità di crescita del settore. Una serie di misure contribuirà a scoprire il potenziale in particolare nell'acquisizione e nella crescita di personale qualificato, nel sostegno alle aziende, nella promozione delle costruzioni in legno e nello sviluppo dell'associazione. Orientamenti e obiettivi sono conformi ai corrispondenti gruppi di interesse, vale a dire personale, aziende, settore e associazione.

Punti principali

Per il personale

Migliorare le condizioni di lavoro

- Rielaborare i modelli di lavoro
- Migliorare la SLTS¹, consolidare i corsi di formazione interni alle aziende
- Rafforzare il legame con il settore attraverso la crescita dei collaboratori e delle collaboratrici
- Promuovere le competenze dirigenziali/arricchire le offerte di corsi

Nuove proposte formative: anticipare nuove tendenze

- Promuovere una cultura dell'apprendimento e della conoscenza (apprendimento permanente)
- Rielaborare la formazione di base (riforma)
- Verificare altre opzioni per la formazione di base (tra cui disegnatore/disegnatrice del legno)
- Arricchire l'offerta con nuovi corsi modulari/corsi di formazione specialistica (nuove tendenze come costruzione digitale, sostenibilità/ecologia, soluzioni energetiche)

Sviluppare ulteriormente gli strumenti didattici e digitalizzarli

- Uniformare i mezzi didattici, definire standard
- Affermare Holzbau LAB² come hub per la formazione
- Preparare tutti i contenuti FB/PP/FPS³, inclusi adattamenti linguistici, nel LAB
- Crescita del LAB: organizzare cooperazioni con altre associazioni, istituzioni di formazione e con altri Paesi

Per le aziende

Assicurare le risorse umane

- Proseguire le campagne di marketing professionale come «Carpentiere in tour», continuare a dare carattere professionale alle fiere di settore, sensibilizzare e sostenere le imprese
- Definire e affermare un programma per i lavoratori e le lavoratrici provenienti da altri settori (ad es. programma di integrazione)
- Ridurre le percentuali di interruzione degli apprendistati (ampliare l'offerta di corsi per formatori e formatrici professionali e di servizi di consulenza)
- Ottimizzare la fidelizzazione dei collaboratori e delle collaboratrici (promuovere la cultura, creare incentivi)

Mettere a disposizione mezzi ausiliari/strumenti di lavoro

- Garantire ausili pratici all'attuazione di appalti e alla gestione delle normative
- Mettere a disposizione strumenti per la garanzia di qualità e la documentazione (ad es. introduzione dell'Eurocode)
- Osservare continuamente megatrend, opportunità/pericoli, sviluppare e offrire mezzi ausiliari
- Garantire comunicazione, networking e scambio di conoscenze

Sviluppare la gestione delle conoscenze

- Creare una guida da consultare per Holzbau LAB e il sito web di Holzbau Schweiz (istruzioni)
- Garantire l'introduzione e l'applicazione sistematica delle competenze operative
- Promuovere il networking tra le aziende e lo scambio di conoscenze a livello sia regionale che nazionale – Eventi di networking, verificare i formati di comunicazione (incontro delle imprese costruttrici/dei quadri, manifestazioni regionali, giornate delle porte aperte, assemblea generale ecc.)

¹Sicurezza sul lavoro e tutela della salute

²Piattaforma formativa

³Formazione di base/Perfezionamento professionale/Formazione professionale superiore



HOLZ 1
MACHT STOLZ



Per il settore dell'edilizia in legno

Promuovere e sviluppare ulteriormente le costruzioni in legno (condizioni quadro)

- Assicurare il riconoscimento della funzione sostitutiva del legno
- Creare sistemi di incentivi per le costruzioni con il legno (sostegno nel raggiungimento degli obiettivi di politica climatica/«3 S»¹)
- Garantire la risorsa legno (promozione del legno svizzero e dei cicli regionali di creazione del valore)
- Portare avanti l'impegno a livello politico: leggi, ordinanze, networking

Sviluppare ulteriormente e ottimizzare l'edilizia in legno

- Promuovere l'uso a cascata/l'economia circolare
- Ottimizzare le costruzioni rispettose del clima (R&S², introdurre standard)
- Partecipare alla definizione di norme rilevanti per il settore
- Condividere le conoscenze e influenzare i temi, anche con le riviste dell'associazione

Approfondire le partnership e svilupparle ulteriormente

- Garantire condizioni di lavoro e di impiego interessanti e verificare la flessibilità del regolamento sugli orari di lavoro
- Promuovere la formazione, sfruttare nuovi ambiti professionali (apprendistato, perfezionamento professionale, lavoratori/lavoratrici provenienti da altri settori)
- Sfruttare i vantaggi del marchio Holzbau Plus
- Approfondire il confronto con la politica, le istituzioni di formazione, le associazioni ecc.

Per l'associazione

Ottimizzare processi e servizi

- Digitalizzare i processi (fatturazione elettronica, portale dei soci, CRM³ ecc.)
- Garantire ed elaborare la pianificazione finanziaria e il controlling
- Verificare la qualità e migliorarla continuamente

Accelerare la formulazione di offerte

- Consolidare le offerte già disponibili e assicurare il finanziamento
- Verificare e sfruttare nuove fonti di finanziamento
- Intrattenere un confronto con le sezioni e verificare la relativa offerta
- Sviluppare e consolidare nuove offerte

Continuare a presentarsi come datore di lavoro interessante

- Mantenere la forza attrattiva delle condizioni di impiego
- Favorire la fidelizzazione dei collaboratori e delle collaboratrici e la loro crescita
- Garantire la pianificazione della successione
- Perfezionare la cultura dirigenziale

¹Sequestro di carbonio, stoccaggio, sostituzione

²Ricerca e sviluppo

³Gestione delle relazioni con la clientela



Principi guida di Holzbau Schweiz

Holzbau Schweiz è il centro di competenze e servizi di riferimento per le aziende svizzere attive nel settore dell'edilizia in legno.

- Ottimizziamo le condizioni di accesso al mercato per le nostre aziende associate.
- EsercitiAMO un'influenza politica attraverso un operato mirato e organizzato in reti e organi.
- Incentiviamo la competitività dei nostri soci e delle nostre socie con servizi nel settore della gestione aziendale, della tecnica, delle norme e delle procedure.
- Plasmiamo un sistema di formazione orientato al futuro e un interessante piano di carriera per il settore dell'edilizia in legno.
- Ci riconosciamo in un partenariato sociale al passo coi tempi che consideri gli interessi di tutti gli attori coinvolti e che crei le premesse per una collaborazione altamente professionale.
- Nei confronti dei nostri soci e delle nostre socie, dei partner e del personale promuoviamo una cultura associativa aperta, solidale e orientata al servizio.
- Ci atteniamo ai requisiti legali e normativi e ci votiamo al continuo sviluppo dei nostri prodotti e servizi.
- Operiamo secondo i principi della sostenibilità sia dal punto di vista economico, che sociale e ambientale.



Principi guida del settore

In qualità di costruttori in legno siamo leader nel settore della costruzione in termini di innovazione, estetica, economicità e sostenibilità.

- Ci impegniamo affinché in futuro il legno venga sempre più utilizzato come materiale da costruzione.
- Ci impegniamo attivamente per rendere forte il settore.
- Offriamo servizi di costruzione che si distinguono per l'orientamento al cliente, la qualità e l'innovazione.
- Ottimizziamo l'intero ciclo di vita delle costruzioni in legno durante la progettazione, la costruzione, la gestione e lo smantellamento.
- Promuoviamo sistemi di costruzione efficienti in termini climatici, energetici e di risorse utilizzate.
- Aumentiamo i benefici offerti alla nostra clientela tramite la collaborazione con diversi partner.
- Promuoviamo catene di processi a livello regionale e l'utilizzo delle risorse locali.
- Operiamo in modo razionale dal punto di vista economico e con la massima attenzione per la qualità. Ciò ci consente di continuare a effettuare anche in futuro investimenti oculati.
- Investiamo in nuove tecnologie, nuovi metodi e nuovi sistemi di costruzione.
- Incentiviamo e responsabilizziamo i nostri collaboratori e le nostre collaboratrici affinché si dimostrino all'altezza delle esigenze di mercato attuali e future.
- Offriamo interessanti posti di lavoro e di apprendistato, vantaggiose condizioni di lavoro e ottime prospettive professionali.

Holzbau Schweiz

Sede centrale
Thurgauerstrasse 54
8050 Zurigo

Telefono +41 44 511 02 00

info@holzbau-schweiz.ch
www.holzbau-schweiz.ch