

## Esempi salari 2024

### Esempio 1: diversa distribuzione della quota individuale

	<b>Salario effettivo 2023</b>	<b>Salario minimo 2023</b>
Aiuto carpentiere (19 AE)	5650.-	5055.-
Carpentiere AFC (7 AE)	5600.-	5414.-
Carpentiere AFC (11 AE)	5800.-	5614.-
Caposquadra senza p.p. (15 AE)	6400.-	6076.-
	<b>Nuovo salario effettivo 2024</b>	<b>Salario minimo 2024</b>
Aiuto carpentiere (ora 20 AE)	5760.- Salario 2023 + 90.- generale + 20.- individuale	5207.-
Carpentiere AFC (ora 8 AE)	5645.- (Nuovo salario minimo, COLL con meno di 10 AE)	5645.-
Carpentiere AFC (ora 12 AE)	5990.- Salario 2023 + 90.- generale + 100.- individuale	5783.-
Caposquadra senza p.p. (ora 16 AE)	6640.- Salario 2023 + 90.- generale + 150.- individuale	6259.-

In questo caso, l'aumento salariale individuale totale ammonta a CHF 270.- (3 collaboratori con più di 10 AE moltiplicati per CHF 90.-). L'azienda può distribuire questo importo individualmente tra i 3 collaboratori con più di 10 AE.

Se l'azienda ha concesso volontariamente un aumento di stipendio per il 2023, l'aumento di stipendio concesso volontariamente al collaboratore può essere compensato con la sua quota individuale (ma non con la quota generale).

### Esempio 2: rapporto tra aumento del salario minimo e aumento del salario al salario effettivo per i collaboratori con 11 AE e senza quota individuale

	<b>Salario effettivo 2023</b>	<b>Salario minimo 2023</b>
Carpentiere AFC (10 AE)	5660.-	5614.-
	<b>Nuovo salario effettivo 2024</b>	<b>Salario minimo 2024</b>
Carpentiere AFC (ora 11 AE)	5783.- Salario 2023 + 90.- = 5750.-	5783.-

Supponendo che l'azienda abbia diversi collaboratori con più di 10 AE e distribuisca la quota individuale tra gli altri collaboratori, questo collaboratore riceverà solo la quota generale di CHF 90.- sul suo salario. Tuttavia, poiché il salario minimo è più alto, deve essere concesso almeno il salario minimo di 10 AE.