

Regolamento delle prestazioni del Fondo di Formazione CCL Costruzione in legno

Regolamento per gli organi e i collaboratori della Segreteria della Commissione Paritetica Nazionale Costruttori in Legno (CPNCL) nonché per terzi interessati

1	Punti essenziali	2
1.1	Obiettivo	2
1.2	Settori di prestazioni	2
1.3	Incentivazione	2
2	Diritto alle prestazioni	2
2.1	Aventi diritto alle prestazioni	2
2.2	Requisiti dei partecipanti ai corsi per beneficiare delle prestazioni	2
2.3	Requisiti degli offerenti dei corsi per beneficiare delle prestazioni	3
3	Volume e valutazione delle prestazioni	3
3.1	Principio	3
3.2	Prestazione nel settore Sicurezza sul lavoro e Protezione della salute	3
3.3	Prestazioni nel settore dei corsi Amministrazione	4
3.4	Misure per i docenti e gli esperti	5
3.5	Prestazioni nell'ambito di progetti specifici del settore	5
4	Procedura di accettazione delle offerte di corsi	5
4.1	Situazione iniziale	5
4.2	Richiesta	5
4.3	Diritti degli offerenti dei corsi	6
4.4	Obblighi degli offerenti dei corsi	6
5	Valutazione delle richieste	6
5.1	Inoltro della richiesta nell'ambito di progetti specifici del settore	6
5.2	Valutazione delle domande	6
6	Indicazioni di carattere organizzativo	6
6.1	Ricorso nel settore dei corsi	6
6.2	Ricorso nel settore Prestazioni/Misure per docenti/esperti	6
6.3	Ricorso da parte di offerenti di corsi	7
6.4	Organo di ricorso	7
7	Disposizioni finali	7
8	Entrata in vigore	7

1 Punti essenziali

1.1 Obiettivo

Il Fondo di formazione CCL Costruzione in legno persegue l'obiettivo di offrire un sostegno ai datori di lavoro e ai collaboratori (compresi gli addetti alla sicurezza) attivi nel settore della Costruzione in legno in Svizzera che rientrano nel campo di applicazione aziendale o aziendale e individuale del CCL Costruzione in legno dichiarato di obbligatorietà generale nell'ambito di Holzbau Vital e delle sue linee direttrici, vale a dire in materia di protezione della salute, sicurezza sul lavoro e gestione dell'avvicendamento generazionale. Sono esclusi le società di lavoro interinale nonché i loro collaboratori.

1.2 Settori di prestazioni

Il Fondo di formazione CCL Costruzione in legno sostiene i settori seguenti:

- sicurezza sul lavoro
- protezione della salute
- gestione dell'avvicendamento generazionale

nell'ambito delle linee direttrici di Holzbau Vital.

1.3 Incentivazione

Per rafforzare un'incentivazione settoriale specifica conformemente ai punti essenziali del Fondo di formazione CCL, le prestazioni possono essere temporaneamente accresciute per singoli corsi o singoli ambiti.

2 Diritto alle prestazioni

2.1 Aventi diritto alle prestazioni

- Prestazioni per i corsi nel settore Amministrazione (cfr. punto 3.3): collaboratori di aziende della costruzione in legno sottostanti al CCL Costruzione in legno. I corsi sono sovvenzionati dal Fondo di formazione CCL. L'iscrizione ai corsi avviene attraverso l'azienda.
- Prestazioni per i corsi Addetto alla sicurezza: addetti alla sicurezza di aziende della costruzione in legno sottostanti al CCL Costruzione in legno. I corsi sono sovvenzionati dal Fondo di formazione CCL. L'iscrizione ai corsi avviene tramite l'azienda.
- Prestazioni per i corsi per i collaboratori e i datori di lavoro: collaboratori e datori di lavoro di aziende della costruzione in legno sottostanti al CCL Costruzione in legno. L'iscrizione ai corsi avviene tramite l'azienda.
- Progetti specifici nel settore della costruzione in legno in materia di sicurezza sul lavoro, protezione della salute e gestione dell'avvicendamento generazionale: la segreteria di Holzbau Vital si occupa dell'intera amministrazione.
- Prestazioni e progetti per i docenti e gli esperti in materia di sicurezza sul lavoro e protezione della salute: la segreteria di Holzbau Vital si occupa dell'intera amministrazione.

2.2 Requisiti dei partecipanti ai corsi per beneficiare delle prestazioni

- I collaboratori sono assunti dall'azienda della costruzione in legno in quanto lavoratori dipendenti e rientrano nel campo di applicazione individuale del CCL.

- I collaboratori sono in un rapporto di lavoro non disdetto e hanno già superato il periodo di prova.
- Il sostegno o la prestazione per anno e consista nel settore Amministrazione (cfr. punto 3.3) è limitato a non più del 50% dei costi del corso nonché ad un importo massimo di fr. 1'000.- per anno e collaboratore.
- Imprenditori e quadri lavorano in un'azienda sottostante al CCL Costruzione in legno.

Il beneficio di prestazioni è inoltre subordinato all'inoltro annuale della Dichiarazione dei collaboratori alla Commissione Paritetica Nazionale Costruttori in Legno, come previsto dal CCL Costruzione in legno.

2.3 Requisiti degli offerenti dei corsi per beneficiare delle prestazioni

Le prestazioni sono erogate solo se il corso è conforme ai punti essenziali di cui al punto 3. Inoltre, il corso deve soddisfare i requisiti di qualità del Fondo di formazione CCL Costruzione in legno, essere stato giudicato idoneo da parte del comitato direttivo ed essere stato riconosciuto mediante procedura ordinaria.

I corsi nel settore Amministrazione possono essere offerti unicamente da titolari di un marchio di qualità (p.es. Eduqua). Nell'ambito della direzione, dell'orientamento nella carriera e del pensionamento, è data la preferenza ai corsi contraddistinti da un label di qualità.

3 Volume e valutazione delle prestazioni

3.1 Principio

Il Fondo di formazione CCL è gestito secondo il principio del primato dei contributi. L'erogazione della prestazione è subordinata al riconoscimento dell'idoneità dell'offerta da parte del comitato direttivo.

3.2 Prestazione nel settore Sicurezza sul lavoro e Protezione della salute¹

L'erogazione delle prestazioni è subordinata al riconoscimento dell'idoneità dell'offerta da parte del Comitato direttivo.

Il Fondo di formazione CCL Costruzione in legno eroga prestazioni nei settori seguenti:

- corsi relativi alla sicurezza sul lavoro, e in particolare alla sicurezza sul lavoro per i collaboratori
- corsi relativi alla sicurezza sul lavoro per gli apprendisti (p.es. guida carrelli)
- corsi relativi alla sicurezza sul lavoro per gli addetti alla sicurezza
- corsi relativi alla sicurezza sul lavoro per imprenditori/quadri (p.es. cultura della sicurezza)
- corsi relativi alla protezione della salute per i collaboratori (p.es. capire e risolvere i conflitti)
- corsi relativi alla protezione della salute per gli apprendisti (p.es. portare i pesi in modo corretto)
- corsi relativi alla protezione della salute per gli addetti alla sicurezza (p.es. modulo di base Salute)
- corsi relativi alla protezione della salute per imprenditori/quadri (p.es. campi di attività Gestione della salute in azienda)
- corsi relativi alla gestione dell'avvicendamento generazionale (p.es. orientamento nella carriera)

¹ Il Fondo di Formazione CCL Costruzione in legno eroga prestazioni solo se non sussiste il diritto a prestazioni di altre organizzazioni (p.es. assicurazioni, quali AI, SUVA ecc., p.es. per la riconversione professionale).

Il riconoscimento di un corso si basa sui criteri seguenti:

- contenuto: il contenuto del corso è conforme alle linee direttrici di Holzbau Vital e ai principi fondamentali della sicurezza sul lavoro, della protezione della salute e/o della gestione dell'avvicendamento generazionale?
- significato: il corso trova una sua giustificazione a livello professionale e aziendale?
- qualità: l'offerta soddisfa i requisiti di qualità?
- costi: a quanto ammontano i costi?
- finanze: il corso è finanziabile?

Le offerte riconosciute sono pubblicate in Internet nel calendario dei corsi.

Le iscrizioni dei collaboratori ai corsi selezionati avvengono attraverso l'azienda. Un eventuale versamento sarà effettuato all'azienda. Se dovesse risultare che il collaboratore non aveva diritto alle prestazioni, l'azienda dovrà restituire l'importo versato.

L'azienda deve inoltrare la domanda di beneficio delle prestazioni, al più tardi entro sei mesi dalla fine del corso.

3.3 Prestazioni nel settore dei corsi Amministrazione²

L'erogazione delle prestazioni è subordinata al riconoscimento dell'idoneità dell'offerta da parte del Comitato direttivo.

L'ammontare della prestazione per anno e corsista è limitato a non più del 50% dei costi del corso nonché ad un importo massimo di fr. 1'000.- per anno e collaboratore. Il Fondo di formazione CCL Costruzione in legno eroga prestazioni nei settori seguenti:

- informatica (CAD, Office): solo per personale commerciale e quadri a partire dal livello Caposquadra nel settore della costruzione in legno; conversione professionale CAD anche per il personale di base
- contabilità: solo per personale commerciale e quadri a partire dal livello Caposquadra nel settore della costruzione in legno
- lingue: personale di base, personale commerciale, quadri
- Direzione del personale: solo per i quadri a partire dal livello Caposquadra nel settore della costruzione in legno; corsi di diritto del lavoro anche per il personale commerciale
- orientamento nella carriera nel settore della costruzione in legno: personale di base, quadri
- preparativi per il pensionamento: personale di base, quadri, personale commerciale

Il riconoscimento di un corso si basa sui criteri seguenti:

- contenuto: il contenuto del corso è conforme alle linee direttrici e ai punti essenziali di Holzbau Vital?
- significato: il corso è giustificato a livello professionale (fra l'altro in base alla funzione) e aziendale? Il collaboratore è interessato a seguire questo corso?
- qualità: l'offerta soddisfa i requisiti di qualità (in particolare l'offerente del corso è titolare di un marchio di qualità riconosciuto)?
- costi: a quanto ammontano i costi?
- finanze: il corso è finanziabile?

² Il Fondo di Formazione CCL Costruzione in legno eroga prestazioni solo se non sussiste il diritto a prestazioni di altre organizzazioni (p.es. assicurazioni, quali AI, SUVA ecc., p.es. per la riconversione professionale).

L'iscrizione del collaboratore al corso avviene attraverso l'azienda. Un eventuale versamento sarà effettuato all'azienda. Se dovesse risultare che il collaboratore non aveva diritto alla prestazione, l'azienda dovrà restituire l'importo versato.

Le domande di prestazioni devono essere inoltrate dall'azienda entro sei mesi dal termine del corso.

3.4 Misure per i docenti e gli esperti

Prestazioni/misure per i docenti e gli esperti possono essere sostenute dal Fondo di formazione CCL Costruzione in legno.

Le prestazioni/misure sono definite dal Comitato direttivo e sono concesse per singoli progetti in base ai criteri seguenti:

- contenuto: il contenuto della prestazione/misure corrisponde ai punti essenziali della sicurezza sul lavoro e/o della protezione della salute?
Docenti/esperti: la prestazione/misura persegue l'obiettivo di sostenere e ottimizzare la divulgazione di conoscenze in materia di sicurezza sul lavoro e/o protezione della salute?
- significato: la prestazione/misura è giustificata dal punto di vista delle esigenze della categoria?
- qualità: la prestazione/misura soddisfa i requisiti di qualità?
- durata: sono previste attività uniche o ripetute?
- costi: a quanto ammontano i costi?
- finanze: il corso è finanziabile?

Le domande vanno inoltrate alla segreteria di Holzbau Vital, che le esaminerà e le trasmetterà al Comitato direttivo.

3.5 Prestazioni nell'ambito di progetti specifici del settore

Progetti specifici del settore in materia di sicurezza sul lavoro e protezione della salute possono essere sostenuti dal Fondo di formazione CCL Costruzione in legno. Le prestazioni sono definite dal Comitato CPNCL e sono concesse per singoli progetti in base ai criteri seguenti:

- contenuto: il contenuto del progetto corrisponde ai punti essenziali della sicurezza sul lavoro e/o della protezione della salute?
- significato: il progetto è giustificato dal punto di vista delle esigenze della categoria?
- qualità: il progetto soddisfa i requisiti di qualità?
- durata: sono previste attività uniche o ripetute?
- costi: a quanto ammontano i costi?
- finanze: il corso è finanziabile?

Le domande vanno inoltrate alla segreteria di Holzbau Vital, che le esaminerà e le trasmetterà al Comitato CPNCL.

4 Procedura di accettazione delle offerte di corsi

4.1 Situazione iniziale

Il Fondo di formazione CCL Costruzione in legno eroga contributi per offerte di corsi riconosciute mediante procedura ordinaria e inserite nel calendario dei corsi con l'indicazione corrispondente.

4.2 Richiesta

Per ottenere il riconoscimento dell'idoneità del corso, l'offerente inserisce il suo corso nel calendario dei corsi.

Dopo che tutte le informazioni relative al corso sono state inserite, è avviata la procedura di riconoscimento e accettazione da parte del Comitato direttivo. Nella procedura ordinaria, le offerte sono esaminate per appurare se corrispondono ai criteri del Regolamento. L'accettazione o il rifiuto dell'idoneità sarà comunicato al richiedente dalla segreteria per iscritto. Questa decisione è impugnabile entro 30 giorni con ricorso scritto all'Organo competente per i ricorsi.

4.3 Diritti degli offerenti dei corsi

Gli offerenti ottengono il diritto di essere citati con un'offerta riconosciuta nel calendario dei corsi con un'apposita indicazione.

Gli offerenti possono fatturare le spese all'azienda.

4.4 Obblighi degli offerenti dei corsi

- Gli offerenti si impegnano a tenere una lista delle presenze per i corsi riconosciuti (controllo delle presenze). La lista deve essere trasmessa spontaneamente all'organo competente entro un mese dalla fine dell'offerta di formazione.
- Agli offerenti può essere chiesto di effettuare un sondaggio fra i partecipanti (controllo di qualità). I formulari corrispondenti sono disponibili nel calendario dei corsi.
- Gli offerenti si impegnano a inserire loro stessi i dati per la comunicazione nel calendario dei corsi (sito Internet) mediante un apposito modulo. La responsabilità per il contenuto e la correttezza delle indicazioni inserite è degli offerenti.
- Gli offerenti si impegnano a comunicare senza indugio all'organo competente l'annullamento di un'offerta/di un corso.

5 Valutazione delle richieste

5.1 Inoltro della richiesta nell'ambito di progetti specifici del settore

Le domande per un contributo a progetti specifici del settore nell'ambito del presente Regolamento vanno inoltrate per esame prima dell'avvio del progetto alla segreteria di Holzbau Vital, che le inoltrerà al Comitato CPNCL.

5.2 Valutazione delle domande

Le domande relative a progetti specifici del settore saranno esaminate dal Comitato CPNCL in base ai requisiti regolamentari. La decisione del Comitato CPNCL è notificata per iscritto.

6 Indicazioni di carattere organizzativo

6.1 Ricorso nel settore dei corsi

Le decisioni relative all'idoneità (p.es. nella conferma di avvenuta iscrizione) o le decisioni relative al rimborso delle prestazioni versate possono essere impugunate mediante ricorso scritto all'organo competente entro 30 giorni dalla data di notifica. Il ricorso deve essere motivato e, nella misura del possibile, corredato dei relativi giustificativi.

6.2 Ricorso nel settore Prestazioni/Misure per docenti/esperti

Le decisioni del Comitato direttivo possono essere impugunate mediante ricorso scritto all'organo competente entro 30 giorni dalla data di notifica. Il ricorso deve essere motivato per iscritto e, nella misura del possibile, corredato dei relativi giustificativi.

6.3 Ricorso da parte di offerenti di corsi

Le decisioni di rifiuto dell'iscrizione nel calendario dei corsi in quanto offerta avente diritto ai contributi possono essere impugnate mediante ricorso scritto all'organo competente. Il ricorso deve essere motivato per iscritto e, nella misura del possibile, corredato dei relativi giustificativi.

6.4 Organo di ricorso

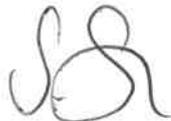
L'organo competente per i ricorsi è composto in modo paritetico da almeno un datore di lavoro e un rappresentante di collaboratori. Il Comitato CPNCL designa i rappresentanti.

7 Disposizioni finali

In merito a eventuali modifiche del presente Regolamento è competente il Comitato CPNCL. Per lo scioglimento del Fondo di formazione CCL Costruzione in legno si rimanda alle disposizioni del Regolamento organizzativo. In caso di abrogazione della dichiarazione di obbligatorietà generale si rimanda alle disposizioni del Regolamento organizzativo.

8 Entrata in vigore

Il presente Regolamento è stato approvato dal Comitato CPNCL ed è entrato in vigore il 1 gennaio 2024.

Firme		
Data:	Data:	Data:
20.12.2023	08.01.24	11.01.2024
Firma Presidente	Firma Vicepresidente	Firma Amministratore
		
Peter Henggeler	Johann Tscherrig	Stefan Strausak