

Geschäftsbericht Berufsförderung 2022



Themenübersicht

Editorial	1
Vorwort	2
Organisation	3
Organe	4
Leistungen & Beiträge	7
Rechnungen	8
Betriebsrechnung 2022	9
Tabelle 1: Betriebsrechnung 2022	
Verwaltungsrechnung 2022	10
Tabelle 2: Verwaltungsrechnung 2022	
Erfolgsrechnung 2022	11
Tabelle 3: Erfolgsrechnung 2022	
Bilanz 2022	12
Tabelle 4: Bilanz 2022	
Budget 2023: Betriebsaufwand	13
Tabelle 5: Budget Betriebsaufwand 2023	
Budget 2023: Verwaltungsaufwand	14
Tabelle 6: Budget Verwaltungsaufwand 2023	
Budget 2023: Erfolgsrechnung	15
Tabelle 7: Budget Erfolgsrechnung 2023	
Anhang	16

Impressum

Herausgeber
Publikation

Berufsförderung Holzbau Schweiz
April 2023

Editorial



Liebe Mitglieder

Mut zur Veränderung ist ein altes Prinzip, das immer wieder in vielen Leitartikeln angesprochen wird. Veränderungen brauchen bekanntlich Mut, weil das Bekannte bequemer und deshalb einfacher ist. Das Problem ist freilich, dass man Veränderungen entweder aktiv wollen und beeinflussen muss oder diese dann passiv über sich ergehen zu lassen hat. Denn, ob das passt oder nicht: Alles verändert sich, entweder mit unserer Hilfe oder sonst auch ganz ohne uns. Es gibt selbstverständlich auch Dinge, die völlig ausserhalb unserer Einflussphäre und unserer Macht sind. Das sind Dinge, die wir zwar nicht wollen, die aber trotzdem kommen.

Wer etwas ändern muss, aus was für Gründen auch immer, soll auf Bewährtem aufbauen. Für die Holzbaubranche ist das ein wichtiger Ansatz. Denn Fundamente sind, sofern sie stark genug sind, immer zu nutzen. Sie sind bereits erprobt, auf sie kann man bauen. Man muss gerade deshalb keineswegs alles immer neu erfinden. Aber die Wege soll man den geänderten Zielen und den besseren Erkenntnissen jederzeit anpassen. Diese Grundhal-

tung verlangt zielgerichtetes Denken sowie die Bereitschaft, auf Altbekanntes in diesen Fällen zu verzichten. Unter diesen Aspekten wurde nach der Kündigung des bisherigen Geschäftsstellenleiters die Berufsförderung neu aufgebaut. In diesem Sinne heisse ich Alessia von Rohr bei uns in der Berufsförderung herzlich willkommen.

Ständigen Veränderungen unterworfen ist auch immer wieder unser Wirkungsbereich, die Bildung, die sich in einer anspruchsvollen und sich rasch ändernden Wirtschaft bewegen und dort bewähren muss. Auch sie muss sich dem Markt und dem allgemeinen Umfeld letztlich anpassen können. Würde Bildung stehen bleiben, würde auch die Entwicklung stehen bleiben. Bildung ist aber glücklicherweise im Grundsatz verankert und reglementiert, sie soll dennoch immer wieder hinterfragt und an neue Erkenntnisse angepasst werden. Somit ist die Bildung nie abschliessend, sondern muss naturgemäss flexibel bleiben. Als Beispiel nenne ich hier unsere neue digitale Lernplattform Holzbau-LAB, die allen Holzbaubetrieben, Mitarbeitenden und vor allem unseren Lernenden zur Verfügung steht. Wir haben diese zwar nicht entwickelt, aber mit unserem finanziellen Engagement ermöglicht. Ein überaus wichtiger Schritt für uns, für die Branche und für unseren Nachwuchs.

In diesem Zusammenhang sei auch erwähnt, dass wir die Zimmermann-Nationalmannschaft mit den entsprechenden Ausbildungs- und Qualifikationsevents unterstützen. Die Sichtbarkeit unserer guten Ausbildung, verbun-

den mit einer grossen Anerkennung der Swiss-, Euro- und WorldSkills, soll mithelfen, der Branche den nötigen Nachwuchs zu generieren.

Bildung muss immer davon ausgehen, dass sie nie den letzten Stand erreicht hat, nie am Ende angekommen ist, sondern dass um die Ecke schon die nächste Erkenntnis und der nächste Fortschritt warten. Um diesen Umständen gerecht zu werden, braucht es Weitsicht und auch eine gewisse Unabhängigkeit. Aus diesem Grund wurde 2003 die Berufsförderung Holzbau Schweiz gegründet.

Ich bedanke mich beim Vorstandsausschuss, beim Vorstand und bei der Geschäftsstelle sowie bei allen Personen, die für die Berufsförderung gearbeitet haben, für die aktive und wohlwollende Mitarbeit.

A handwritten signature in black ink, which appears to read 'L. Hasler'. The signature is fluid and cursive.

Lukas Hasler
Präsident Berufsförderung

Vorwort



Liebe Mitglieder

Nach zwei Coronajahren durften wir endlich zur Normalität zurückkehren. Eine Normalität, welche anders ist als vor der Pandemie: Während Homeoffice und flexible Arbeitszeiten bis vor zwei Jahren noch wenig verbreitet waren, sind diese Begriffe inzwischen alltäglich geworden. Die Rückkehr zur Normalität erlaubt uns endlich wieder, an Veranstaltungen teilzunehmen, Messen durchzuführen und den persönlichen Kontakt zu pflegen.

Die Generalversammlung der Berufsförderung fand am 9. Juni 2022 vor Ort in Wil (SG) statt, nachdem sie im vergangenen Jahr coronabedingt abgesagt wurde.

Im Berichtsjahr wurden seitens der Berufsförderung 12 926 Gesuche beurteilt, 4361 weniger als im Vorjahr. 2021 sorgten die Zusatzaktionen PSA und Sicherheitsschuhe für einen aussergewöhnlichen Anstieg. Werden jedoch diese Gesuche vom Total 2021 abgezogen, bleiben 12 470 übrig, was dem Trend der letzten Jahre entspricht.

Leider erhält die Berufsförderung immer noch rund 8 Prozent der Gesuche nach Ablauf der Frist. Gemäss Statuten und Reglementen haben die Mitglieder der Berufsförderung nach Abschluss einer Weiterbildung, eines Kurses oder eines Semesters sechs Monate Zeit, den Entschädigungsanspruch geltend zu machen. Zu spät eingereichte Gesuche müssen leider abgelehnt werden. Aus diesem Grund bitten wir alle Mitglieder, die Fristen einzuhalten.

Die Berufsförderung ist sich bewusst, dass aufgrund der integralen Berufsentwicklung Projekte von Holzbau Schweiz zusätzlich unterstützt werden sollen. 2022 wurde der Verband mit einer Summe von insgesamt CHF 560 000.– unterstützt. Unter anderem wurden folgende Projekte mitfinanziert: die Schweizermeisterschaften der Zimmerleute, die Inhaltentwicklung der digitalen Lernplattform Holzbau-LAB, der Auftritt von Holzbau Schweiz an der Swissbau und der Messe Holz, die Berufsmarketing-Aktivitäten im Rahmen des Bundeslagers der Pfadi, der Modellwettbewerb der Zimmerleute und die Produktion der Lehrmittel EFZ.

Alle aktuellen Informationsschreiben, die Statuten und Reglemente sowie die Lohnsummenformulare der Berufsförderung Holzbau Schweiz sind sowohl in Deutsch als auch in Italienisch auf der Website verfügbar:

holzbau-schweiz.ch/berufsfoerderung

Das Präsidium und die Geschäftsstelle bedanken sich bei allen Gremienmitgliedern für ihre engagierten Dienste im Sinne der Holzbaubranche und der Bildungsförderung.

Für das Jahr 2023 wünschen wir Ihnen viel Erfolg und Gesundheit.

Alessia von Rohr
Geschäftsstellenleiterin

Organisation

Aufgaben

Die Berufsförderung Holzbau Schweiz – nachfolgend Berufsförderung genannt – unterstützt insbesondere die berufliche Aus- und Weiterbildung durch Zahlungen von Lohnausfallpauschalen und Schulgeldern. Dazu

gehören auch die Nachwuchswerbung und branchenspezifische Bildungsprojekte von Holzbau Schweiz sowie die Förderung der Arbeitssicherheitsausrüstungen in der Grundbildung.

Generalversammlung

Die Generalversammlung ist das oberste Organ der Berufsförderung und setzt sich aus dem Präsidenten sowie dem Vorstand und den Delegierten der Berufsförderung Holzbau Schweiz zusammen.

Vorstand

(Amtsdauer Juni 2019 – Juni 2023)

Lukas Hasler
Präsident
Gelterkinden

Andri Freund
Vizepräsident
Samedan

Jürg Hugener
Embrach

René Maurer
Eich

Luca Pagnamenta
Lugano-Barbengo

Toni Waber
Sigriswil

Markus Weibel
Bazenheid

Vorstandsausschuss

(Amtsdauer Juni 2019 – Juni 2023)

Lukas Hasler
Präsident
Gelterkinden

Andri Freund
Vizepräsident
Samedan

Geschäftsstelle

Alessia von Rohr
Geschäftsstellenleiterin
Zürich

Elisa Bajrami
Sachbearbeiterin
Zürich

Rekursstelle

Felix Bühlmann
Mönthal

Fritz Rutz
Bazenheid

Toni Waber
Sigriswil

Revisoren

(Verband)

Marc Huggenberger
Seon

Markus Hirsbrunner
Eggiwil

Organe

Generalversammlung

Nach zwei Jahren mit coronabedingten Einschränkungen konnte die Generalversammlung am 9. Juni 2022 wieder vor Ort in Wil (SG) stattfinden. Lukas Hasler führte im Amt des Präsidenten durch die Versammlung.

Die Bilanz und die Betriebsrechnung 2021 sowie die Revisionsberichte wurden einstimmig angenommen. Allen Organen und Gremienmitgliedern ist die Décharge erteilt worden. Sowohl das Budget 2022 als auch der Geschäftsbericht 2021 erhielten eine einstimmige Genehmigung. Markus Weibel wurde als neues Vorstandmitglied und als Nachfolger von Märk Nüesch gewählt.

Weiter wurden Marc Huggenberger (Schäfer Holzbau AG) und Markus Hirsbrunner (Hirsbrunner Holzbau AG) als interne Verbandsrevisoren für das Geschäftsjahr 2021 gewählt.

Vorstand

Die zwei Vorstandssitzungen fanden am 28. April 2022 und 18. Oktober 2022 statt.

Sehr intensiv hat sich der Vorstand der Berufsförderung Holzbau Schweiz mit den Anträgen zur finanziellen Unterstützung der Projekte von Holzbau Schweiz auseinandergesetzt. Der Verband Holzbau Schweiz hat für das Jahr 2022 eine Summe von insgesamt CHF 560 000.– beantragt, welcher der Vorstand zugestimmt hat.

Für das Jahr 2023 wurden durch den Verband Holzbau Schweiz gegenüber der Berufsförderung CHF 350 000

beantragt, welche vom Vorstand ebenfalls bewilligt wurden. Es wurden CHF 50 000.– als Reserve budgetiert. Zusätzlich ist die Berufsförderung sehr stolz, dieses Jahr zum ersten Mal eine «Zimmerin on Tour» mit einem Betrag von CHF 140 000.– zu finanzieren.

Als Treuhandstelle für die eingeschränkte Revision wird die OBT AG, Hardturmstrasse 120, 8005 Zürich, durch den Vorstand bestimmt.

Vorstandsausschuss

Der Vorstandsausschuss hat sich an seinen drei Sitzungen vor allem mit den laufenden administrativen und finanziellen Aufgaben sowie mit Fragen im Zusammenhang mit Förderungen von Ausbildungen beschäftigt. Zudem hat er folgende Geschäfte für den Vorstand vorbereitet: Anträge zur finanziellen Unterstützung von Holzbau Schweiz, Finanzierung der LAB-Lizenzen sowie Gesuch- und Kursbeurteilungen.

Rekurskommission

Die Rekurskommission hat einmal online am 4. März 2022 getagt. Erfreulicherweise wurden in diesem Jahr nur drei Rekurse eingereicht. Dies spricht für die anhaltende, hohe Akzeptanz des Reglements sowie der Auslegung der Entscheide durch die Geschäftsstelle. Alle drei Rekurse wurden infolge Fristversäumnis von sechs Monaten für das Einreichen der Gesuche abgelehnt.

Kontrollstellen

Die Jahresrechnung 2022 wird von der Treuhandstelle OBT Zürich im Sinne einer eingeschränkten Revision ge-

prüft. Daraus ergaben sich keine Bemerkungen oder Beanstandungen.

Die Verbandsrevisoren haben die Jahresrechnung 2022 sowie die Verrechnungen zwischen Holzbau Schweiz und der Berufsförderung geprüft und ohne Vorbehalte genehmigt.

Geschäftsstelle

Die Geschäftsstelle hat alle Geschäfte und Sitzungen (Generalversammlung, Vorstand, Geschäftsleitung, Ausschuss und Rekurskommission) sowie alle Unterlagen termingerecht auf- und nachbearbeitet.

Im vergangenen Jahr wurden 12 926 Gesuche beurteilt. Ein Jahr hat 260 Arbeitstage; das bedeutet, dass pro Tag rund 50 Gesuche verarbeitet wurden; im Vorjahr waren es sogar 17 287. Somit betrug 2022 die Abnahme rund 25 Prozent. Die hohe Anzahl von 2021 ist aber hauptsächlich auf die Aktionen PSA und Sicherheitsschuhe zurückzuführen, da nämlich 4817 Gesuche in diesem Bereich bearbeitet und ausbezahlt wurden. Werden diese Gesuche vom Total abgezogen, sind noch 12 470 Gesuche übrig. Dies entspricht dem Wert der Gesuche aus den Jahren 2019 und 2022.

Die Gesuche wurden über das ganze Jahr innerhalb von ein bis zwei Arbeitswochen nach Eintreffen der Präsenzliste durch den Kursanbieter bearbeitet und ausbezahlt.

Gesuche

Nachfolgend eine Übersicht der letzten vier Jahre:

	2019	2020	2021	2022
Bearbeitete Gesuche	12 205	10 029	17 287	12 926
Unerledigte Gesuche	15	10	0	0



Leistungen & Beiträge

Leistungen

Die Förderungen im Bereich Berufsmarketing sind im Vergleich zu den Vorjahren angestiegen. Nachdem in den Coronajahren keine Messen und Veranstaltungen stattfanden, konnten wir inzwischen zu einer normalen Situation zurückkehren. So fanden im Jahr 2022 verschiedene Veranstaltungen und Messen statt, welche durch die Berufsförderung finanziert wurden.

Finanzierung

Die Berufsförderung Holzbau Schweiz durfte viele verschiedene und interessante Projekte des Verbands Holzbau Schweiz unterstützen. Unter anderem wurden folgende Projekte mitfinanziert:

- die Schweizermeisterschaften mit CHF 60 000.–
- die Inhaltentwicklung der digitalen Lernplattform Holzbau-LAB mit CHF 180 000.–
- die Swissbau mit CHF 85 000.–
- das BULA mit CHF 80 000.–
- der Modellwettbewerb mit CHF 20 000.–
- Lehrmittel EFZ mit CHF 80 000.–
- die Messe Holz mit CHF 115 000.–

Im Jahr 2022 wurden total CHF 560 000.– für den Verband Holzbau Schweiz aufgewendet.

Beitragssatz

Der Beitragssatz für den patronal finanzierten Bildungsfonds beträgt 0,8 Prozent der Suva-pflichtigen Lohnsumme. Der Unternehmerlohn wird mit einer Lohnsumme von CHF 50 000.– mit der Lohndeklaration für eine Geschäftsführerin / einen Geschäftsführer verrechnet.

Beitragsinkasso

Die Beitragseinnahmen erhöhten sich um CHF 69 877.– beziehungsweise um 1,2 Prozent. Die Mehreinnahmen sind auf eine allgemeine Lohnerhöhung sowie auf die Zunahme der Mitglieder bei Holzbau Schweiz zurückzuführen.

Rechnungen

Erfolgsrechnung 2022

Die Einnahmen betragen CHF 6 016 532.– und die Ausgaben CHF 5 274 361.–.

Verwaltungsrechnung 2022

Seit dem Jahr 2021 können die Rechnungen und Leistungsabrechnungen online zugestellt werden. Bis zum 31. Dezember 2022 nahmen 33,3 Prozent aller Mitglieder diese Dienstleistung in Anspruch. Dies reduziert die Versand- und Personalkosten.

Dadurch, dass die Ausschusssitzungen online stattfanden, fallen die Entschädigungen für die Sitzungsgelder sowie für die Reisekosten tiefer aus.

Im Jahr 2022 wurden Wertschwankungsreserven in Höhe von CHF 30 000.– aufgelöst. Diese betragen nun CHF 270 000.–. Die Reserven entsprechen rund zehn Prozent aller Wertschriften. Somit wird die Vorgabe gemäss Anlagereglement eingehalten.

Bilanz 2022

Bei Aktiven von CHF 8 702 177.– und Passiven von CHF 8 702 177.– ergibt sich ein Gewinn von CHF 22 026.– (Vorjahr Gewinn CHF 269 717.–). Die Gewinnverwendung wird wie folgt vorgeschlagen:

Der Gewinn von CHF 22 026.– wird auf das Eigenkapital übertragen. Das Eigenkapital erhöht sich somit auf CHF 3 425 035.– (Vorjahr CHF 3 155 319.–).

Budget 2023

Das Budget 2022 wurde an der Generalversammlung vom 9. Juni 2022 bewilligt. Das Budget 2023 wurde durch den Vorstand am 18. Oktober 2022 zuhänden der Generalversammlung genehmigt. An der Generalversammlung am 15. Juni 2023 wird endgültig über das Budget 2023 abgestimmt.

Schlussbemerkungen

Wir danken allen, die im Berichtsjahr zum Gelingen der Berufsförderung Holzbau Schweiz beigetragen haben, für ihren Einsatz und die wertvolle Mitarbeit.

Berufsförderung Holzbau Schweiz



Der Präsident
Lukas Hasler



Für die Geschäftsstelle
Alessia von Rohr

Zürich, April 2023

Einnahmen & Ausgaben

Betriebsrechnung 2022

Tabelle 1

in CHF

	Ergebnis 2021	Budget 2022	Ergebnis 2022
Einnahmen			
Beiträge	5 769 843	5 700 000	5 839 720
SPBH Kostenbeteiligung Gesuchsbearbeitung	174 153	155 000	176 467
Abschreibungen Beiträge	-27 462	-20 000	- 301
Mahn- und Taxationsgebühren	500	10 000	4 900
Diverse Einnahmen	35 404	10 000	- 4 255
Total Einnahmen	5 952 438	5 855 000	6 016 532
Betriebsaufwand			
Berufsbildung Lernende	-1 326 313	-1 550 000	- 1 519 647
Sicherheitsausrüstung Lernende	-48 200	-50 000	- 59 400
BM Berufsmatura	-211 270	-250 000	- 173 268
Total Weiterbildungen	-340 386	-500 000	- 500 688
Defizit Vorarbeiterprüfung	-12 783	0	0
Vorarbeiterschulen	-525 953	-560 000	- 555 803
Polierschulen	-399 593	-440 000	- 168 444
Tagespauschalen Techn. Schulen TS	-1 191 072	-850 000	- 1 314 148
Pauschale Meisterprüfung	-15 000	-80 000	- 20 000
Lizenzen Holzbau-LAB	0	-330 000	- 198 200
Pauschale Energieberater Gebäude	-9 000	-10 000	- 19 800
Pauschale Handwerk Denkmalpflege	-15 000	0	- 6 000
Unternehmerausbildung	0	-5 000	0
Veranstaltungen/Wettbewerbe/Publicationen	-146 053	-120 000	- 178 963
Anträge seitens HBCH gemäss DV	-440 090	-560 000	- 560 000
Zimmermann on Tour	-140 000	0	0
Betriebsaufwand	-4 820 712	-5 305 000	- 5 274 361
Bruttoergebnis nach Betriebsaufwand	1 131 726	550 000	742 171

Verwaltungsrechnung 2022

Tabelle 2

in CHF

Position	Ergebnis 2021	Budget 2022	Ergebnis 2022
Saläre	-231 904	-271 000	-184 658
Sozialleistungen	-54 868	0	-45 076
Total Saläre und Sozialleistungen	-286 772	-271 000	-229 734
Personalkosten Holzbau Schweiz	-16 817	-8 000	-27 101
Personalkosten Aushilfen Gesuchsbearbeitung	-19 668	-12 000	-14 996
Externe Personalkosten	-36 485	-20 000	-42 097
Total Lohnaufwand	-323 258	-291 000	-271 831
Sonstiger Betriebsaufwand			
Arbeitsplatz, Drucksachen, PC-Gebühren	-45 361	-60 000	-46 599
Post / Versandkosten	-8 928	-10 000	-7 049
Betriebungskosten	-265	-5 000	-3 847
Sitzungsgelder und Reisespesen	-18 063	-55 000	-23 186
Allgemeine Kosten	-5 569	-10 000	-15 203
IT-Dienstleistungen	-153 082	-90 000	21 182
Revisionsstelle OBT / interne Revision	-6 101	-7 000	-7 594
Arbeitgeber Revisionen consimo/Suva	-38 930	-45 000	-32 076
Total Verwaltungsaufwand	-276 298	-282 000	-114 372

Erfolgsrechnung 2022

Tabelle 3

in CHF

Position	Ergebnis 2021	Budget 2022	Ergebnis 2022
Finanzerfolg			
Bankspesen	-22 482	-2 000	-9 378
Bildung Wertschwankungsreserve	-290 000	0	0
Wertberichtigung Anlagen	0	0	-358 005
Total Finanzaufwand	-312 482	-2 000	-367 383
PC und Wertschriftenzinsen	26 144	10 000	13 359
Auflösung Wertschwankungsreserve	0	0	30 000
Wertberichtigung Anlagen	30 156	0	0
Total Finanzertrag	56 301	10 000	43 359
Total Finanzerfolg	-256 181	8 000	-324 024
Betriebsergebnis vor Steuern	275 989	-15 000	31 944
Direkte Steuern	-6 273	-10 000	-9 916
Total Erfolgsrechnung	269 717	-25 000	22 028

Bilanz 2022

Bilanz per 31. Dezember

Tabelle 4

in CHF

Aktiven	2021	2022
Umlaufvermögen		
Flüssige Mittel	4 537 843	5 325 020
Mittelfristige Gelder	245 624	61 539
Forderungen aus Lieferungen und Leistungen	963 786	617 621
Übrige kurzfristige Forderungen	6 041	13 016
Übrige kurzfristige Forderungen gegenüber Nahestehenden	22 100	16 450
Aktive Rechnungsabgrenzung	19 153	21 467
Total Umlaufvermögen	5 794 546	6 055 113
Anlagevermögen		
Darlehen an Nahestehende	70 000	40 000
Anlagen (Obligationen/Aktien/Diverse)	2 787 909	2 607 064
Total Anlagevermögen	2 857 909	2 647 064
Total Aktiven	8 652 455	8 702 177
Passiven	2021	2022
Kurzfristiges Fremdkapital		
Passive Rechnungsabgrenzungen	952 419	1 060 113
Total kurzfristiges Fremdkapital	952 419	1 060 113
Langfristiges Fremdkapital		
Langfristige Rückstellungen	4 275 000	4 195 000
Total langfristiges Fremdkapital	4 275 000	4 195 000
Eigenkapital		
Eigenkapital	3 155 319	3 425 035
Jahreserfolg	269 717	22 026
Total Eigenkapital	3 425 036	3 447 061
Total Passiven	8 652 455	8 702 177

Budget 2023

Budget Betriebsaufwand 2023

Tabelle 5

in CHF

Einnahmen	Ergebnis 2021	Ergebnis 2022	Budget 2023
Beiträge	5 769 843	5 839 720	5 800 000
SPBH Kostenbeteiligung Gesuchsbearbeitung	174 153	176 467	155 000
Abschreibungen Beiträge	-27 462	-301	-20 000
Mahn- und Taxationsgebühren	500	4 900	10 000
Diverse Einnahmen	35 404	-4 255	10 000
Total Einnahmen	5 952 438	6 016 532	5 955 000
Ausgaben	Ergebnis 2021	Ergebnis 2022	Budget 2023
Berufsbildung Lernende	-1 326 313	-1 519 647	-1 550 000
Sicherheitsausrüstung Lernende	-48 200	-59 400	-65 000
BM Berufsmatura	-211 270	-173 269	-230 000
Total Weiterbildungen	-340 386	-500 688	-450 000
Defizit Vorarbeiterprüfung	-12 783	0	0
Vorarbeiterschulen	-525 953	-555 803	-660 000
Polierschulen	-399 593	-168 444	-400 000
Tagespauschalen Techn. Schulen TS	-1 191 072	-1 314 148	-1 000 000
Pauschale Meisterprüfung	-15 000	-20 000	-80 000
Lizenzen Holzbau-LAB	0	-198 200	-260 000
Pauschale Energieberater Gebäude	-9 000	-19 800	-5 000
Pauschale Handwerk Denkmalpflege	-15 000	-6 000	-5 000
Unternehmerausbildung	0	0	-5 000
Veranstaltungen/Wettbewerbe/Publicationen	-146 053	-178 963	-120 000
Anträge seitens HBCH gemäss DV	-440 090	-560 000	-400 000
Zimmermann on Tour	-140 000	0	-140 000
Betriebsaufwand	-4 820 713	-5 274 361	-5 370 000
Bruttoergebnis nach Betriebsaufwand	1 131 725	742 171	585 000

Budget Verwaltungsaufwand 2023

Tabelle 6

in CHF

Position	Ergebnis 2021	Ergebnis 2022	Budget 2023
Saläre	-231 904	-184 658	- 200 000
Sozialleistungen	-54 868	-45 076	- 55 000
Total Saläre und Sozialleistungen	-286 772	-229 734	- 255 000
Personalkosten Holzbau Schweiz	-16 817	-27 101	- 10 000
Personalkosten Aushilfen Gesuchsbearbeitung	-19 668	-14 996	- 15 000
Externe Personalkosten	-36 486	-42 097	- 25 000
Total Lohnaufwand	-323 258	-271 831	- 280 000
Sonstiger Betriebsaufwand			
Arbeitsplatz, Drucksachen, PC-Gebühren	-45 361	-46 599	- 60 000
Post / Versandkosten	-8 928	-7 049	- 10 000
Betriebungskosten	-265	-3 847	- 5 000
Sitzungsgelder und Reisespesen	-18 063	-23 186	- 25 000
Allgemeine Kosten	-5 569	-15 203	- 15 000
IT-Dienstleistungen	-153 082	21 182	- 90 000
Revisionsstelle OBt / interne Revision	-6 101	-7 594	- 6 000
Arbeitgeber Revisionen consimo/Suva	-38 930	-32 076	- 45 000
Total Verwaltungsaufwand	-276 298	-114 372	- 256 000

Budget Erfolgsrechnung 2023

Tabelle 7

in CHF

Position	Ergebnis 2021	Ergebnis 2022	Budget 2023
Finanzerfolg			
Bankspesen	-22 482	-9 378	-2 500
Bildung Wertschwankungsreserve	-290 000	0	0
Wertberichtigung Anlagen	0	-358 005	0
Total Finanzaufwand	-312 482	-367 383	-2 500
PC und Wertschriftenzinsen	26 144	13 359	2 500
Auflösung Wertschwankungsreserve	0	30 000	0
Wertberichtigung Anlagen	30 156	0	0
Total Finanzertrag	56 301	43 359	2 500
Total Finanzerfolg	-256 181	-324 024	0
Betriebsergebnis vor Steuern	275 989	31 944	49 000
Direkte Steuern	-6 273	-9 916	-10 000
Total Erfolgsrechnung	269 717	22 028	39 000

Anhang

1. Rechtsgrundlagen

Die Berufsförderung Holzbau Schweiz mit Sitz in Zürich hat die Rechtsform eines Vereins. Die Vereinsstatuten entsprechen dem Beschluss der Berufsförderung Holzbau Schweiz wurden letztmals auf den 4. Juni 2019 angepasst. Das Reglement wurde gemäss Vorstandsbeschluss am 14. Oktober 2021 letztmals aktualisiert.

Die Berufsförderung Holzbau Schweiz hat ihren Zweck in der Förderung von Aus- und Weiterbildung und der Sicherung eines attraktiven Bildungs- und Karriereangebotes in der Holzbaubranche.

2. Angaben über die in der Jahresrechnung angewandten Grundsätze

Die vorliegende Jahresrechnung wurde gemäss den Vorschriften des Schweizer Gesetzes, insbesondere der Artikel über die kaufmännische Buchführung und Rechnungslegung des Obligationenrechts (Art. 957 bis 962), erstellt.

Die Rechnungslegung erfordert vom Vorstand Schätzungen und Beurteilungen, welche die Höhe der ausgewiesenen Vermögenswerte und Verbindlichkeiten sowie Eventualverbindlichkeiten zum Zeitpunkt der Bilanzierung, aber auch Aufwendungen und Erträge der

Berichtsperiode beeinflussen könnten. Der Vorstand entscheidet dabei jeweils im eigenen Ermessen über die Ausnutzung der bestehenden gesetzlichen Bewertungs- und Bilanzierungsspielräume.

Um die Aussagekraft der Jahresrechnung zu verbessern, wurde die Gliederung in der Jahresrechnung angepasst. Damit die Verbindlichkeit mit den Vorjahreszahlen gewährleistet bleibt, wurden die Vorjahresangaben teilweise ebenfalls detailliert dargestellt.

3. Angaben, Aufschlüsselung und Erläuterungen zu Positionen der Bilanz und Erfolgsrechnung

	31.12.2021	31.12.2022
Gesuche alle Ausbildungen	714 153	845 635
Veranstaltungen/Wettbewerb	64 918	58 739
Holzbau Schweiz 4. Quartalsrechnung	19 162	19 608
Revisionen consimo/Suva	38 930	16 480
Übersetzungen Holzbau-LAB in Italienisch	50 000	0
Diverse Debitoren	65 256	119 651
Total Passive Rechnungsabgrenzung	952 419	1 060 113
Forderungen aus Lieferungen und Leistungen		
Debitoren	995 586	663 321
Delkredererückstellungen auf Debitoren	-31 800	-45 700
Total Forderungen aus Lieferungen und Leistungen	963 786	617 621
Rückstellungen	Bildungskosten	Wertschwankungsreserven
Eröffnungssaldo per 1.1	3 575 000	300 000
Bildung	0	0
Auflösung	0	-30 000
Verwendung	0	0
Schlussaldo per 31.12.	3 575 000	270 000

Der Schlussaldo der Wertschwankungsreserven per 31.12.2022 beträgt CHF 270 000.-. Dies entspricht gerundet 10 Prozent aller Wertschriften. Somit wird die Vorgabe gemäss Anlagereglement eingehalten.

4. Erläuterungen zu ausserordentlichen, einmaligen oder periodenfremden Positionen der Erfolgsrechnung

Keine

5. Forderungen und Verbindlichkeiten gegenüber nahestehenden Parteien

Bei den in der folgenden Tabelle aufgeführten Darlehen handelt es sich um Darlehen mit nahestehenden Verbänden.

	31.12.2021	31.12.2022
Darlehen Kantonalverband St. Gallen	5 000	5 000
Darlehen Sektion Appenzellerland	20 000	0
Darlehen Sektion Berner Oberland	45 000	35 000
Total Darlehen	70 000	40 000

6. Sonstige Angaben gemäss OR

	31.12.2021	31.12.2022
Nicht bilanzierte Leasingverbindlichkeiten > 1 Jahr	n/a	n/a
Verbindlichkeiten gegenüber Vorsorgeeinrichtungen	n/a	n/a
Gesamtbetrag der für Verbindlichkeiten Dritter bestellten Sicherheiten	n/a	n/a
Gesamtbetrag der zur Sicherung eigener Verbindlichkeiten verwendeten Aktiven	n/a	n/a
Gesamtbetrag der Aktiven unter Eigentumsvorbehalt	n/a	n/a

7. Eventualverbindlichkeiten

Es gibt keine Eventualverbindlichkeit.

8. Anzahl Mitarbeitende

Die Anzahl Vollzeitstellen liegt im Jahresdurchschnitt unter 10.

9. Wesentliche Ereignisse nach dem Bilanzstichtag

Keine wesentlichen Ereignisse.

Berufsförderung Holzbau Schweiz

Thurgauerstrasse 54
8050 Zürich

+41 44 511 02 80

kursabwicklung@holzbau-schweiz.ch
www.holzbau-schweiz.ch